



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 2652 / 2024 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli e colloquio finalizzato alla copertura di un posto di dirigente a tempo determinato e pieno ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e dell'articolo 8 della Legge Regionale Friuli Venezia Giulia 18/2016, per la direzione del Servizio Project Financing. Apertura bando di concorso.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la Delibera di Giunta 32 del 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 (PIAO2024) e successive modifiche e integrazioni, nella quale è prevista, tra l'altro, la copertura di 1 posto di Dirigente mediante selezione;

VISTO il contesto attuale da cui emerge la sempre crescente necessità di adottare modelli alternativi di finanziamento delle opere pubbliche che incentivino la cooperazione tra pubblico e privato, e considerato il nuovo Codice dei contratti pubblici di cui al Decreto legislativo 36 del 31/03/2023, improntato alla semplificazione dei modelli di partenariato pubblico-privato, allo scopo di favorire gli investimenti da parte dei privati;

CONSIDERATO che il project financing rappresenta per gli enti pubblici territoriali uno strumento ormai fondamentale per valutare le possibilità di finanziamento volte alla costruzione, ristrutturazione e gestione delle opere

pubbliche o alla fornitura di servizi per la collettività;

CONSIDERATO che il Partenariato Pubblico-Privato (PPP) è indicato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) in termini di catalizzatore di risorse finanziarie private, ulteriori rispetto a quelle stanziare dall'Unione Europea, per assicurare il raggiungimento degli obiettivi del Piano stesso;

PRESO ATTO che si è ritenuto opportuno potenziare la struttura amministrativa in tal senso, prevedendo nell'organigramma del Comune di Trieste uno specifico Servizio denominato "Project Financing", incardinato all'interno del Dipartimento Territorio, Ambiente, Lavori pubblici e Patrimonio, per consentire di cogliere rapidamente le opportunità presenti nel PNRR sui diversi interventi finanziati e per consentire un utilizzo del Partenariato Pubblico e Privato più consapevole e maturo;

VISTO l'articolo 133 dello Statuto Comunale che prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a soggetti esterni in possesso di adeguati requisiti, mediante contratti di lavoro di diritto pubblico o privato, secondo le disposizioni del Regolamento di Organizzazione del Comune di Trieste;

DATO ATTO che l'articolo 26 del Regolamento di Organizzazione definisce le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali a soggetti esterni, facendoli precedere, di regola, da un avviso di selezione pubblica;

RICHIAMATA la Legge Regionale 18/2016 ed in particolare l'articolo 8 per quanto riguarda i requisiti di accesso alla dirigenza;

RICHIAMATO il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024 - 2026 protocollo B 20/1 - 6/5 - 2023 (499) che a pagina 51 e seguenti detta i principi e le prescrizioni in tema di incarichi ex articolo 110 del Decreto Legislativo 267/2000;

RICHIAMATI in particolare il Capo X del vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", approvato con Deliberazione Giuntale 347 del 22/07/2004 e successive modifiche ed integrazioni, riguardante le assunzioni a tempo determinato per incarichi dirigenziali o di altra specializzazione, e la Delibera di Giunta 299 del 17/06/2024, con la quale sono state apportate alcune modifiche all'articolo 39

“Composizione delle Commissioni giudicatrici”, all'articolo 71 “Ambito di applicazione” e all'articolo 72 “Requisiti per l'accesso” del Regolamento stesso;

RICHIAMATI il Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 82/2023, il Decreto Legge 44/2023 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla Legge 74 del 21 giugno 2023, e la Legge Regionale 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni;

RICHIAMATO l'articolo 35-ter, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 che istituisce il Portale unico del Reclutamento, che le Pubbliche Amministrazioni devono utilizzare per tutte le procedure concorsuali e selettive da esse bandite, finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato;

RICHIAMATO il parere del Garante per la protezione dei dati personali di data 3 novembre 2023 ed il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sulle caratteristiche e sulle modalità di funzionamento del Portale unico del Reclutamento;

STABILITO di procedere alla copertura dell'incarico di direzione del Servizio Project Financing individuando un dirigente a tempo determinato e di attivare pertanto una procedura di selezione ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto legislativo 267/2000, al fine di consentire il massimo accesso possibile per l'individuazione dei candidati dotati della migliori capacità professionale atti a ricoprire tale incarico;

EFFETTUATA la verifica di assenza di personale in eccedenza all'interno degli enti del comparto unico, di cui all'articolo 22 della Legge Regionale 18/2016;

RITENUTO di procedere, per quanto sopra esposto, all'apertura del concorso pubblico per titoli e colloquio, finalizzato all'assunzione di un dirigente a tempo determinato e pieno ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e dell'articolo 8 della Legge Regionale Friuli Venezia Giulia 18/2016, per la direzione del servizio Project Financing;

DATO ATTO che tale procedura è stata disciplinata in conformità alle modifiche introdotte dalle sopra citate normative in materia e che si svolgerà secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nell'allegato bando di concorso (**ALLEGATO 1**), approvato con la Delibera di Giunta 299 del 17/06/2024;

STABILITO di prevedere per il profilo in oggetto quale ulteriore requisito d'accesso, di concreta specializzazione, l'aver maturato una esperienza nella gestione dei piani economico finanziari e dei rischi di cui all'articolo 62, comma 18 nonché dell'Allegato II.4, articolo 3, del Decreto Legislativo 36/2023 per un periodo di almeno 3 anni debitamente certificati (anche in maniera non continuativa), con la precisazione che tale requisito non è cumulabile con gli altri requisiti di servizio richiesti per l'accesso;

PRESO ATTO che l'incarico avrà durata fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, in riferimento alla categoria dei posti messi a concorso, essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30%, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del citato Decreto del Presidente della Repubblica non trova applicazione;

PRESO ATTO che la selezione si svolgerà secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nel bando di concorso (**ALLEGATO 1**) e che si svilupperà nelle seguenti fasi :

1. Prova orale;
2. Valutazione titoli;

PRESO ATTO che, durante la prova orale, verrà accertata la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua inglese, e che tale accertamento concorrerà alla formazione del voto della prova orale;

CONSIDERATO che solamente al fine dell'ammissione alla procedura i periodi di servizio richiesti per l'accesso saranno conteggiati per intero indipendentemente dalla tipologia di orario, mentre ai fini della valutazione dei titoli, gli eventuali servizi prestati a tempo parziale saranno valutati

proporzionalmente al tempo pieno. Il servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura non verrà considerato per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio;

PRESO ATTO che la valutazione dei titoli di studio e dei titoli di servizio sarà effettuata d'ufficio, mentre la valutazione del curriculum sarà effettuata dalla Commissione, per i soli candidati che hanno superato la prova orale, entro 30 giorni dall'ultima sessione di prove orali;

RICHIAMATO l'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, e in particolare il comma 6, che prevede che le date ed il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa;

STABILITO di pubblicare ogni comunicazione, variazione o FAQ riguardanti il concorso o le prove sul sito internet del Comune di Trieste, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso In Scadenza/Concorsi e contestualmente darne avviso sul Portale unico del Reclutamento inPA, con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati, e da considerarsi parte integrante del presente bando;

CONSIDERATO:

- che tutti i candidati sono ammessi con riserva alle prove e che l'accertamento dei requisiti, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, verrà effettuato, di norma, per i candidati inseriti nella graduatoria finale;
- che l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che vengono assunti;
- che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione o di irregolarità non sanabili comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà

cancellato dalla graduatoria;

RAVVISATA l'opportunità di dare diffusione al bando di concorso attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line e sul sito Internet del Comune di Trieste, per un periodo di 30 giorni, nonché, sul portale del reclutamento InPA al link <https://www.inpa.gov.it/> nonché attraverso la trasmissione del bando alla Regione Friuli – Venezia Giulia affinché provveda alla pubblicazione sulla sua pagina web a ciò dedicata;

RITENUTO inoltre, di dare ulteriore pubblicità, in ambito locale, con altri mezzi ritenuti idonei per la massima diffusione, ai sensi dell'articolo 22 del vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste";

RITENUTO di demandare a successivi provvedimenti la costituzione della Commissione Esaminatrice;

STABILITO che la graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste, successivamente alla sua approvazione, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

DATO ATTO che la graduatoria verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione e rimarrà valida dalla data di pubblicazione della stessa fino alla scadenza del mandato del Sindaco (scadenza durata dell'incarico);

DATO ATTO inoltre che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria in caso di rinuncia, mancato superamento del periodo di prova, esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario, mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;

DATO ATTO inoltre che:

- l'assunzione del vincitore rientra tra quelle a tempo determinato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2024 - 2026 di cui alla Delibera di Giunta 32 del 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 (PIAO2024) e successive modifiche e integrazioni;
- la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nel

rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per l'area della Dirigenza del Personale del Comparto Unico Friuli Venezia Giulia, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alla assunzione in questione;

RICHIAMATA la determinazione 2373/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela Sartore;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa

1. di aprire, per le motivazioni e con le modalità esplicitate in premessa, la selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione di un dirigente a tempo determinato e pieno ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e dell'articolo 8 della Legge Regionale Friuli Venezia Giulia 18/2016, per la direzione del Servizio Project Financing;
2. di dare atto che è stata effettuata la verifica di assenza di personale in eccedenza all'interno degli enti del Comparto Unico, di cui all'articolo 20,

comma 1, lettera a) e 22 della Legge Regionale 18/2016;

3. di stabilire che le prove si svolgeranno secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nell'allegato bando di concorso (**ALLEGATO 1**), approvato con la Delibera di Giunta 299 del 17/06/2024, e che si svilupperà nelle seguenti fasi:
 - Prova orale;
 - Valutazione titoli;
4. di stabilire che nella prova orale verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese e che tale accertamento concorrerà alla formazione del voto della prova orale;
5. che solamente al fine dell'ammissione alla procedura i periodi di servizio richiesti per l'accesso saranno conteggiati per intero indipendentemente dalla tipologia di orario, mentre ai fini della valutazione dei titoli, gli eventuali servizi prestati a tempo parziale saranno valutati proporzionalmente al tempo pieno. Il servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura non verrà considerato per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio;
6. che la valutazione dei titoli di studio e dei titoli di servizio sarà effettuata d'ufficio, mentre la valutazione del curriculum sarà effettuata dalla Commissione, per i soli candidati che hanno superato la prova orale, entro 30 giorni dall'ultima sessione di prove orali;
7. di pubblicare ogni comunicazione, variazione o FAQ riguardanti il concorso o le prove sul sito internet del Comune di Trieste, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso In Scadenza/Concorsi e contestualmente darne avviso sul Portale unico del Reclutamento inPa, con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati, e da considerarsi parte integrante del presente bando;
8. di dare diffusione al bando di concorso attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line, sul sito Internet del Comune di Trieste, per un periodo di 30 giorni, sul portale del Reclutamento InPA al link <https://www.inpa.gov.it/> nonchè attraverso la trasmissione del bando alla

Regione Friuli Venezia Giulia affinché provveda alla pubblicazione sulla sua pagina web a ciò dedicata; nonché di dare ulteriore pubblicità, in ambito locale, con altri mezzi idonei, quali pubblicazione di estratti dell'avviso stesso a mezzo stampa, ai sensi dell'articolo 22 del vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste";

9. di dare atto che la graduatoria verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione e rimarrà valida dalla data di pubblicazione della stessa fino alla scadenza del mandato del Sindaco (scadenza durata dell'incarico);
10. di dare atto inoltre che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria in caso di rinuncia, mancato superamento del periodo di prova, esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario, mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
11. di demandare a successivi provvedimenti la costituzione della Commissione Esaminatrice;
12. di stabilire che la graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste, successivamente alla sua approvazione, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile.

Allegati:

Bando_Dir_PF.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

dott.ssa Manuela Sartore

Trieste, *vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 11/07/2024 11:07:13