

progetto n. 17 Regolamento D.PReg. 64/2015 del 24 marzo 2015 Progetto per l'attivazione di attività socialmente utili. ANNO 2015

Punti del progetto	ESEMPI
1) SOGGETTO	COMUNE DI TRIESTE
PROPONENTE	
2) REFERENTE /	Nicola BRESSI - Direttore del Servizio Musei Scientifici
COORDINATORE	via dei Tominz 4
DEL PROGETTO	tel 040 / 675 8653
	bressi@comune.trieste.it
3) TITOLO	Miglioramento della performance espositiva dei Civici Musei
	Scientifici
4) CLASSIFICAZIONE DEL	Ausilio al pubblico
PROGETTO	
5) 50 14 1 150 1	
5) FINALITA'	Ottenere una migliore performance dei civici musei scientifici
6) DESCRIZIONE DELLE	accoglienza e informazioni al pubblico; biglietti; sorveglianza;
ATTIVITÀ	manutenzione e allestimento di sale e spazi espositivi e reperti ivi
7) I HOCO DI	contenuti
7) LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE	servizio musei scientifici (museo civico di storia naturale, civico
ATTIVITA'	aquario marino, civico museo del mare, civico orto botanico, mostre temporanee nel salone degli incanti)
8) NUMERO POSTI DI	Il progetto prevede l'utilizzo di n. 1 lavoratore.
LAVORO	i ii progetto prevede i utilizzo di li. i lavoratore.
9) DURATA PREVISTA PER	Il Progetto ha la durata di 24 settimane e 1 giorno e comunque
LO SVOLGIMENTO	non oltre il 28 febbraio 2017
DELL'ATTIVITÀ DI	non office if 20 fedorato 2017
CIASCUN POSTO DI	
LAVORO ESPRESSA IN	
SETTIMANE	
10) NUMERO DELLE ORE DI	36 ore settimanali articolate su 6 giorni dal mercoledì a lunedì (6
IMPEGNO SETTIMANALE	ore giornaliere)
PREVISTO PER POSTO DI	(
LAVORO	
11) CATEGORIA DI	Categoria B - profilo professionale di riferimento:
11) CATEGORIA DI	collaboratore culturale (addetto assistenza al pubblico), posizione economica B1
INQUADRAMENTO E	
PROFILO	
PROFESSIONALE DI	
RIFERIMENTO	

Prot. corr.: 3° -15/12/2/2 (5985)

_	B1 retribuzione oraria : euro 9,88
12) RETRIBUZIONE	Di lettibuzione oraria : curo 7,00
ORARIA LORDA	
13) MODALITA' DI	CPI
INDIVIDUAZIONE DEI	
SOGGETTI INTRESSATI	
14) VERIFICA DELLE	sì, colloquio
IDONEITA' ALLE MANSIONI	
E COMPATIBILITA' FRA	
MANSIONI DA SVOLGERE E	
COMPETENZE POSSEDUTE,	
ANCHE ATTRAVERSO	
COLLOQUIO E/O PROVA	
PRATICA	
15) POTENZIAMENTO	Formazione base per le mansioni da svolgere, mediante
COMPETENZE	affiancamento con personale comunale.
PROFESSIONALI A CURA	
DELL'ENTE	
16) ATTESTAZIONE DELLE	Al termine del progetto il comune rilascerà, su richiesta del
ESPERIENZE	lavoratore, un'attestazione sul servizio svolto.
PROFESSIONALI	
ACQUISITE	
17) ALTRO	Si richiede il possesso della licenza della scuola dell'obbligo

Prot. corr.: 3° -15/12/2/2 (5985)