



comune di trieste  
piazza Unità d'Italia 4  
34121 Trieste  
[www.comune.trieste.it](http://www.comune.trieste.it)  
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

### **Determinazione n. 2624 / 2023 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

**OGGETTO:** Selezione pubblica per esame per la formazione delle graduatorie degli Istruttori Educativi (Asili Nido) cat. C, aspiranti ad incarichi di supplenza e ad altre assunzioni a tempo determinato presso gli Asili Nido del Comune di Trieste. Apertura e approvazione avviso di selezione.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la D.G. n. 15/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021" nella quale:

- si prevede la sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per figure non dirigenziali necessarie al mantenimento degli standard quantitativi e qualitativi di servizio con particolare riferimento alle figure educative e assistenziali;
- si richiama la normativa sui contratti a tempo determinato e flessibile che prevede che per le assunzioni a tempo determinato le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni dell'articolo 36 del D.Lgs 165/2001, sottoscrivano contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

dato atto che la scadenza delle vigenti graduatorie degli Istruttori Educativi è stata prorogata al 30 settembre 2023 ai sensi dell'art. 44 della L.R. 9 giugno 2022 n. 8;

dato atto che risulta necessario procedere alla formazione di nuove graduatorie degli Istruttori Educativi, a tempo determinato, da utilizzarsi in subordine a quelle delle selezioni pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato nel medesimo profilo, vista l'insufficienza di queste ultime a garantire il bacino assunzionale per l'assegnazione del personale supplente a fronte delle assenze del personale di ruolo a vario titolo;

dato atto che:

- le graduatorie a tempo determinato attualmente in vigore, prorogate sino al 30 settembre 2023, cesseranno la validità con l'approvazione delle nuove

graduatorie in oggetto;

- si procederà ad assumere a tempo determinato il personale dei servizi educativi come indicato nell'allegato 1 della D.G. n. 268 dd. 28.06.2010, con le variazioni previste dalla D.G. n. 393 dd. 03.09.2012 e dalla D.G. n. 334 dd. 04.07.2018, al fine di assicurare una correlazione tra utenza e personale addetto al servizio;

richiamato il "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", approvato con deliberazione giunta n. 347 dd. 22.07.2004 e successive modifiche e integrazioni;

ritenuto di procedere all'apertura della selezione pubblica per esame per la formazione delle graduatorie di "Istruttori Educativi (Asili Nido)" cat. C, aspiranti ad incarichi di supplenza e ad altre assunzioni a tempo determinato presso gli Asili Nido del Comune di Trieste, procedendo alla formazione di graduatorie distinte per le assunzioni a tempo determinato per le sezioni con lingua d'insegnamento italiana e per quelle con lingua d'insegnamento slovena;

dato atto che le graduatorie formulate al termine della sopra citata procedura avranno validità triennale dalla data di pubblicazione;

dato atto che tali graduatorie, nel corso della loro validità, potranno essere utilizzate per ogni esigenza di assunzione a tempo determinato nel profilo che interessa, subordinatamente all'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per la copertura di posti a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale;

preso atto che la prova si svolgerà secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nell'avviso di selezione (**ALL. 1**);

ritenuto, come da indicazioni riportate nella nota della Regione F.V.G. pervenuta via pec in data 07/03/2023 avente ad oggetto "Delucidazioni in merito ai titoli di studio necessari per l'accesso alla professione di educatore dei servizi educativi per l'infanzia e per l'accesso all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia", di prevedere quali titoli di studio per l'accesso:

- laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
- laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria LM-85bis integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari (cfr. articolo 4, comma 1, lettera e) del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65;
- lauree "generali" in Scienze dell'educazione e della formazione L19 pur in assenza dell'indirizzo specifico, purché conseguite entro il 15 giugno 2020, ovvero entro la data di conclusione dell'anno accademico 2018/2019;
- lauree quinquennali a ciclo unico in Scienze della formazione primaria LM-85bis pur in assenza dei 60 CFU, purché conseguite entro il 15 giugno 2020, ovvero entro la data di conclusione dell'anno accademico 2018/2019;
- altri titoli conseguiti entro il 15 giugno 2020, ovvero entro la data di conclusione dell'anno accademico 2018/2019:
  - diplomi di laurea a indirizzo pedagogico o psicologico, ovvero i titoli equipollenti riconosciuti dal MIUR;
  - diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
  - diploma di maturità magistrale;
  - diploma di qualifica di assistente per l'infanzia ovvero di operatore dei

servizi sociali, conseguito dopo un corso triennale e rilasciato da un Istituto professionale di Stato;

- diploma di maturità per assistente di comunità infantile ovvero di tecnico dei servizi sociali, conseguito dopo un corso quinquennale e rilasciato da un Istituto professionale di Stato;
- diploma di maturità tecnico-femminile per dirigenti di comunità;
- diplomi di scuola media superiore di area pedagogico-sociale.

considerato che tali titoli di studio, unitamente ai titoli specifici validi per l'accesso per l'inserimento nella graduatoria con lingua d'insegnamento slovena, vengono precisati nell'avviso di selezione all'art. 2;

dato atto che viene prevista la riserva in favore dei soggetti di cui agli artt. 1 e 18 della legge 68/99 nella misura del 7 % sul numero di posti che saranno indicati all'inizio di ogni anno scolastico per incarichi di supplenza annuale con la precisazione che, ai sensi di quanto previsto dalla legge 120/91, il requisito della vista è essenziale per il profilo che interessa e pertanto non sono ammessi al concorsi i privi della vista;

preso atto che:

- è prevista una sola prova scritta, che si svolgerà in modalità telematica da remoto, consistente in 30 quesiti a risposta multipla con i contenuti e le modalità riportate all'art. 8 dell'avviso di selezione;

- la prova si ritiene superata se il candidato risponde correttamente ad almeno il 70 per cento delle domande previste in totale (cioè ad almeno 21 domande);

- le graduatorie saranno formate secondo l'ordine della votazione riportata nella prova scritta, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso;

richiamato l'art 29 del vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste" che fissa le modalità e i termini di preavviso con i quali i candidati devono essere informati sul calendario di svolgimento delle prove, e in particolare il comma 1, che prevede, tra le altre, la possibilità di pubblicare il calendario delle prove direttamente nell'avviso di selezione, dando atto che tale modalità costituisce notifica a tutti i candidati;

dato atto che nel medesimo articolo 29, comma 1-bis del citato Regolamento si prevede che eventuali spostamenti o annullamenti delle prove possano essere comunicati anche con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

stabilito di pubblicare ogni eventuale variazione, comunicazione o faq riguardante la prova sul sito internet del Comune di Trieste, nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE/BANDI DI CONCORSO/BANDI DI CONCORSO IN SCADENZA/CONCORSI e che tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e costituirà parte integrante dell'avviso di selezione;

stabilito che tutti i candidati sono ammessi con riserva alla prova, a condizione del rispetto dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione, e che la valutazione del possesso dei requisiti per l'accesso, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, verrà effettuata, di norma, per tutti i candidati che saranno inseriti nella graduatoria finale, mentre l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà accertato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che verranno assunti;

dato atto che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione o di irregolarità non sanabili comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il

diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, con la precisazione che il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalle graduatorie;

stabilito che, secondo quanto previsto con D.G. n. 356 dd. 09.08.17, la presentazione delle domande di partecipazione avvenga con modalità digitale e tramite identificazione digitale SPID, CIE e eIDAS con la precisazione che soltanto i candidati residenti in Slovenia, per i quali la procedura eIDAS non è stata ancora attivata, potranno richiedere all'indirizzo e-mail [ufficio.concorsi@comune.trieste.it](mailto:ufficio.concorsi@comune.trieste.it) di inviare la domanda di partecipazione con procedura alternativa;

ritenuto di approvare l'avviso della selezione pubblica in questione, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (ALL. 1), nel quale sono riportati i requisiti di accesso e di partecipazione, le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed altre informazioni utili allo svolgimento della selezione;

ritenuto di dare diffusione all'avviso di selezione, in conformità a quanto previsto nel "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line e sul sito Internet del Comune di Trieste, per un periodo di 30 giorni, sul portale del reclutamento InPA al link <https://www.inpa.gov.it/>, nonché attraverso la trasmissione dell'avviso alla Regione Friuli – Venezia Giulia affinché provveda alla pubblicazione sulla sua pagina web a ciò dedicata;

ritenuto di dare ulteriore pubblicità, in ambito locale, con altri mezzi idonei, quali pubblicazione di estratti dell'avviso stesso a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 22 del vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste";

ritenuto di demandare a successivi provvedimenti la costituzione della Commissione Giudicatrice,

stabilito che le graduatorie saranno pubblicate all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste, successivamente alla loro approvazione, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

dato atto che le graduatorie, formulate a seguito della presente procedura, verranno utilizzate secondo le modalità definite dal regolamento delle supplenze;

fatta salva comunque la facoltà, in qualsiasi momento, qualora si verificano cambiamenti normativi o sulla base di motivate esigenze, di modificare i criteri di validità e/o formazione delle graduatorie;

vista la disciplina in materia di assunzioni di personale a tempo determinato contenuta nel decreto legislativo n. 81/2015;

dato atto inoltre che:

- la possibilità di procedere ad assunzioni di personale è condizionata al rispetto del contenimento della spesa di personale, previsto nell'art. 22 della L.R. n. 18/2015 e s.m.i., nonché al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, contenuti nell'art.19 della medesima L.R. n. 18/2015, come modificato dalla L.R. n. 20/2020, e come meglio definiti nella deliberazione di Giunta Regionale n.1994/2021, quale rispetto di un valore soglia di incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti;
- nel rispetto di tali vincoli è stato predisposto il Bilancio di Previsione per il triennio 2023-2025;
- le assunzioni saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia introdotti da norme anche successive alla pubblicazione dell'avviso di selezione;

- il Comune di Trieste ha rispettato le disposizioni relative agli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2022, contenute all'art. 19 comma 1 della L.R. n. 18/2015 e ss.mm.ii., come risulta dalla dichiarazione fornita dal Dirigente del Dipartimento Servizi Finanziari, Tributi, Partecipazioni, Attività Economiche di data 6 aprile 2023;
- la spesa relativa alle assunzioni in oggetto rientra negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2023 – 2025;

richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 58 dd. 19/12/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 ed il Bilancio di previsione 2023-2025, i quali contengono le linee programmatiche e gli stanziamenti necessari al Servizio Risorse Umane;
- la deliberazione consiliare n. 16 dd. 27/04/2023 dell'Ente, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Rendiconto di Gestione 2022;
- la deliberazione giunta n. 1 dd. 09/01/2023 che approva il Piano Esecutivo di Gestione/Piano delle Prestazioni 2023-2025 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023;
- la Deliberazione consiliare n. 40 dd. 12/09/2022 che approva il Bilancio Consolidato del gruppo "Comune di Trieste";
- la Deliberazione consiliare n. 31 dd. 26/07/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di salvaguardia degli equilibri (art. 193 TUEL) e variazioni di assestamento generale (art. 175, comma 8, TUEL);

preso atto di quanto stabilito dal titolo III del CCRL dd. 07.12.2006 in materia di assunzioni a tempo determinato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

dato atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

dato atto che sono demandati al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

preso atto dell'assenza della Dirigente del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Manuela Sartore, che viene sostituita dal Direttore Generale dott. Fabio LORENZUT;

attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

espresso il parere di cui all'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

visto l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

visto l'art. 131 del vigente Statuto Comunale

## **d e t e r m i n a**

**1.** di aprire, per le motivazioni e con le modalità esplicitate in premessa, la selezione pubblica per esame per la formazione delle graduatorie degli "Istruttori Educativi (Asili Nido)" cat. C, aspiranti ad incarichi di supplenza e ad altre assunzioni a tempo determinato presso gli Asili Nido del Comune di Trieste, procedendo alla formazione di graduatorie distinte per i posti con lingua d'insegnamento italiana e per quelli con lingua d'insegnamento slovena;

2. di pubblicare il calendario della prova direttamente nell'avviso di selezione;
3. di pubblicare ogni eventuale variazione, comunicazione o faq riguardante la prova sul sito internet del Comune di Trieste, nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE/BANDI DI CONCORSO/BANDI DI CONCORSO IN SCADENZA/CONCORSI e di stabilire che tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e costituirà parte integrante del presente avviso di selezione;
4. di approvare il relativo avviso di selezione, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**ALL. 1**);
5. di stabilire che, secondo quanto previsto con D.G. n. 356 dd. 09.08.17, la presentazione delle domande di partecipazione avvenga con modalità digitale;
6. di dare atto che la presentazione della domanda on line è consentita esclusivamente tramite identificazione digitale SPID, CIE e eIDAS con la precisazione che soltanto i candidati residenti in Slovenia, per i quali la procedura eIDAS non è stata ancora attivata, potranno richiedere all'indirizzo e-mail ufficio.concorsi@comune.trieste.it. di inviare la domanda di partecipazione con procedura alternativa;
7. di stabilire che:
  - la selezione avviene per esame ed è prevista una sola prova che sarà svolta in modalità telematica da remoto, consistente in 30 quesiti a risposta multipla con i contenuti e le modalità riportate all'art. 8 dell'avviso di selezione;
  - la prova scritta si intende superata rispondendo correttamente ad almeno il 70 per cento delle domande previste in totale (cioè ad almeno 21 domande);
  - le graduatorie saranno formate secondo l'ordine della votazione riportata nella prova scritta, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso;
8. di prevedere la riserva in favore dei soggetti di cui all'art. 1 della legge 68/99 nella misura del 7 % sul numero di posti che saranno indicati all'inizio di ogni anno scolastico per incarichi di supplenza annuale;
9. di dare diffusione all'avviso di selezione in discorso attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line e sul sito Internet del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni, sul portale del reclutamento InPA al link <https://www.inpa.gov.it/>, nonché attraverso la trasmissione dell'avviso alla Regione Friuli – Venezia Giulia affinché provveda alla pubblicazione sulla sua pagina web a ciò dedicata;
10. di dare ulteriore pubblicità, in ambito locale, con altri mezzi idonei, quali pubblicazione di estratti dell'avviso stesso a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 22 del vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste";
11. di demandare a successivi provvedimenti la costituzione della Commissione Giudicatrice,
12. di stabilire che le graduatorie saranno pubblicate all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste, successivamente alla loro approvazione, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;
13. di fare comunque salva la facoltà, in qualsiasi momento, qualora si verificano cambiamenti normativi o sulla base di motivate esigenze, di modificare i criteri di validità e/o formazione della graduatoria;

**14.** di dare atto che le graduatorie, formulate a seguito della presente procedura, verranno utilizzate secondo le modalità definite dal regolamento delle supplenze, e si attingerà dalle stesse in subordine rispetto alle graduatorie degli eventuali concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato indetti dall'Ente per il profilo in questione;

Allegati:

Avviso\_NIDI.pdf

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Fabio LORENZUT

*Trieste, vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale  
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO LORENZUT

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 11/07/2023 08:58:15