

Valutazione offerta tecnica						
CONCORRENTE: ICS Consorzio Italiano Solidarietà Onlus						
Concorrente unico						
Descrizione voci da Capitolato d'Appalto	Punti	Coeff. provv.	Punti	comm. 1	comm. 2	comm. 3
A DESCRIZIONE DEL PROGETTO	40					
A1 Descrizione progetto	25	0,750	18,750	0,75	0,75	0,75
Descrizione sintetica del progetto che, in coerenza con le Linee guida per i servizi di accoglienza integrata nel progetto di cui al Decreto 18 novembre 2019 del Ministero dell'Interno, deve garantire un approccio innovativo e concreto al processo d'integrazione. Dettagliare in particolare il modello di presa in carico, nonché i relativi rapporti con la rete di servizi pubblici e privati in ambito regionale e nazionale, funzionale a garantire una maggiore qualità dell'integrazione e l'autonomia dei beneficiari						
A2 Gestione abitativa	15	0,750	11,250	0,75	0,75	0,75
Si richiede di dettagliare le modalità con cui si intende perseguire l'autonomia abitativa, costruendo piani e definendo obiettivi per favorire l'indipendenza futura in uscita dal sistema SAI, soffermandosi sulla descrizione delle attività di sensibilizzazione e responsabilizzazione dei beneficiari nella coabitazione e nella gestione domestica, con particolare attenzione al risparmio e alla prevenzione degli sprechi.						
B: FORMAZIONE E ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE DEI BENEFICIARI	25					
B1 Corsi di lingua	10	0,50	5,000	0,50	0,50	0,50
Si richiede di dettagliare le modalità con cui vengono organizzati i corsi di apprendimento della lingua italiana, elemento essenziale nel sistema di integrazione. Si chiede di specificare le convenzioni che si intendono sottoscrivere con appositi enti di formazione e la distribuzione del monte ore. Tenendo conto dell'utenza di riferimento e delle criticità legate ad essa, si chiede inoltre di specificare le modalità con cui di intende incentivare la partecipazione a tali attività.						
B2 Placement lavorativo	10	0,500	5,000	0,50	0,50	0,50
Tenuto conto che i soggetti destinatari del progetto sono principalmente giovani adulti in cerca di occupazione, si chiede di dettagliare le modalità con cui si prevedono di attivare i percorsi individualizzati di inserimento lavorativo, con particolare enfasi sull'attivazione di sinergie con il mercato del lavoro locale. Si chiede di indicare le modalità di collaborazione con le imprese del territorio per avviare il placement lavorativo.						
B3 Capacità di dialogo con territorio	5	0,750	3,750	0,75	0,75	0,75
Si chiede di descrivere concretamente le attività di socializzazione volte a favorire l'inclusione sociale dei beneficiari, contrastare l'isolamento relazionale e promuovere lo sviluppo di competenze sociali e relazionali attraverso esperienze condivise significative.						
C: PERSONALE	25					
C1 Curricula coordinatore e staff	10	1,000	10,000	1,00	1,00	1,00
Curricula del coordinatore del progetto (nonché coordinatore dell'équipe) e del personale incaricato (contratto subordinato e/o consulenza), con la presentazione di una tabella riassuntiva che evidenzii il codice del costo del personale per il quale si prevede la rendicontazione. Sarà valutata l'esperienza e la completezza dell'équipe multidisciplinare, le modalità organizzative, il coordinamento, la gestione, nonché la verifica ed il monitoraggio del lavoro svolto. Descrizione della gestione delle risorse umane e dei relativi metodi di selezione nonché della successiva articolazione del tempo-lavoro, delle turnazioni e delle sostituzioni, modalità di supervisione dei lavoratori; modalità di contrasto del turn over dei lavoratori. Piano di formazione e aggiornamento degli operatori impiegati, da realizzarsi durante lo svolgimento del servizio in oggetto, sulla normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di immigrazione e descrizione delle modalità di svolgimento (per alcuni di tali percorsi dovrà essere prevista la partecipazione di operatori comunali e dei servizi e della rete del territorio).						
C2 Supporto valorizzazione del personale	5	1,000	5,000	1,00	1,00	1,00
Descrivere la pianificazione della attività di supervisione degli operatori impiegati nel progetto e prevenzione del burn out specificando anche il monte ore annuo stimato.						
C3 Rendicontazione	10	0,917	9,167	0,75	1,00	1,00
Modalità operative per la gestione della rendicontazione e della relativa trasmissione della documentazione in coerenza con i principi di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione. Modalità di organizzazione delle funzioni amministrative finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi verso l'ente locale e descrizione del supporto garantito agli adempimenti dell'ente locale verso il Ministero, al fine di adempiere tempestivamente e correttamente a quanto richiesto dalle Linee guida SAI.						
D: STRUTTURE	10					
D1 Gestione strutture	5	1,000	5,000	1,00	1,00	1,00
Modello organizzativo gestione strutture, manutenzione, collocazione territoriale, qualità arredi						
D2 Immobili senza barriere	5	0,000	0,000	0,00	0,00	0,00
Numero di immobili con assenza di barriere architettoniche dal 100% al 70% (ottimo – 1); numero di immobili con assenza di barriere architettoniche inferiore al 70% e comunque visitabili/adattabili (discreto - 0.50)						
Totale			72,917			

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STEFANO CHICCO

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 15/09/2026 13:08:40