



comune di trieste

piazza Unità d'Italia 4

34121 Trieste

www.comune.trieste.it

partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 2851 / 2026 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 7 posti a tempo pieno e indeterminato di “Ufficiale Tenente di Polizia Locale” categoria PLB, posizione economica PLB1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste. Approvazione graduatorie ed assunzione dei 3 vincitori.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTA la determinazione dirigenziale 1877 del 29/05/2026, con la quale è stata aperta la Selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 7 posti a tempo pieno e indeterminato di “Ufficiale Tenente di Polizia Locale” categoria PLB, posizione economica PLB1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste ed approvato il relativo bando di selezione;

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale 2269 del 01/07/2026 è stata costituita la Commissione Esaminatrice che risultava così composta:

- Presidente: Walter MILOCCHI, Direttore del Dipartimento Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Trieste;
- Esperto: Federica TURINI, Ufficiale Tenente di Polizia Locale Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione Attività Amministrative del Servizio

Determinazione n. 2851 / 2026

Protezione Civile e Servizio Amministrativo presso il Dipartimento Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Trieste;

- Esperto: Marco DEGRASSI, Ufficiale Tenente di Polizia Locale, Responsabile di Posizione Organizzativa Polizia Giudiziaria e Antidegrado presso il Dipartimento Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Trieste;
- Segretario: Marino QUINTO, Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile dipendente della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane presso la Direzione Generale del Comune di Trieste;

PRESO ATTO che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva alle prove;

RISCONTRATA la validità sia formale sia sostanziale di tutta la procedura selettiva come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Esaminatrice;

RITENUTO pertanto di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento **(Allegati 1,2,3,4 e 5)**, secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

DATO ATTO che in esito alle prove orali 3 soli candidati sono risultati idonei;

RILEVATO che, tenuto conto delle modifiche normative intervenute in materia ai sensi del Decreto Legge 25/2025 convertito con Legge 69/2025, la Commissione Esaminatrice ha elaborato, come rilevabile dal quarto e quinto verbale:

- la graduatoria di merito nominativa, formulata secondo il punteggio della votazione riportata dai 3 candidati risultati idonei nella prova orale **(Allegato 6)**; in tale graduatoria non risultano candidati pari merito;
- la graduatoria intermedia nominativa **(Allegato 7)**, formulata a partire dalla graduatoria di merito e costituita dalla somma degli esiti delle prove orali e dei punteggi della valutazione dei titoli valutabili previsti dal bando, operata

d'ufficio, come risulta dal quinto verbale; anche in tale graduatoria non risultano candidati pari merito e pertanto non c'è stata la necessità di applicare gli eventuali titoli di preferenza dichiarati dai candidati e previsti nel bando, ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994;

- la graduatoria finale nominativa (**Allegato 8**), che pertanto risulta essere uguale alla graduatoria intermedia, non essendo previsti titoli di riserva nel bando, trattandosi di selezione per progressione verticale riservata ai dipendenti già in servizio nell'Ente;

PRESO ATTO che:

- l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria;
- qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere i nominativi degli stessi dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

RITENUTO, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, di approvare la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia e la graduatoria finale della selezione, nominative, di cui agli **Allegati 6,7 e 8** della selezione in oggetto;

DATO ATTO che sono risultati idonei 3 candidati e non risulta dunque possibile coprire tutte e 7 le posizioni previste dalla selezione;

RITENUTO pertanto di individuare quali vincitori della selezione e di disporre la

l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Ufficiale Tenente di Polizia Locale" categoria PLB dei 3 candidati presenti nella graduatoria finale di cui all'**Allegato 8**, collocati nelle posizioni dal numero 1 al numero 3.

STABILITO che:

- al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile, la graduatoria di merito, quella intermedia e la graduatoria finale devono essere pubblicate contestualmente, anche in un unico documento, sul Portale del Reclutamento inPA, nell'area ad accesso riservato dei partecipanti presenti nelle graduatorie stesse, nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti", e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, anche tramite apposito collegamento ipertestuale tenuto conto della minimizzazione dei dati, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e dell'articolo 35, comma 5-quater del Decreto Legislativo 165/2001, come da ultimo modificato dal Decreto Legge 25/2025;
- le medesime 3 graduatorie nominative di cui agli **Allegati 6,7 e 8**, ai fini della pubblicazione, sono state pertanto riformulate d'ufficio (**Allegati 9,10 e 11**), individuando i 3 candidati idonei con il codice candidatura e riportando il nominativo dei medesimi, quali vincitori, soltanto nella graduatoria finale di cui all'**Allegato 11**, nel rispetto della normativa in materia di privacy, avuto riguardo al parere espresso dall'Autorità nazionale anticorruzione - ANAC (Atto del Presidente del 13 marzo 2024 – fascicolo 1064.2024), graduatoria che in questa selezione risulta essere coincidente con la graduatoria finale nominativa di cui all'**Allegato 8**;
- le 3 graduatorie nominative di cui agli **Allegati 6,7 e 8** vengono pertanto secretate per le motivazioni appena esposte;
- la graduatoria finale (**Allegato 11**) sarà pubblicata contestualmente sul portale unico del Reclutamento inPA sul sito dell'amministrazione procedente e all'Albo Pretorio on line per 15 giorni, assieme al presente provvedimento;

DATO ATTO che i tre dipendenti risultati vincitori hanno espresso il consenso ad essere esonerati dal periodo di prova, ai sensi dell'articolo 10, comma 10 del CCRL 19.07.2023;

DATO ATTO che:

- le 3 assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2026 - 2028 di cui alla delibera di Giunta 31 di data 26/01/2026 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028", sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLB1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 19/07/2023;

PRESO ATTO di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 07/12/2006 in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

PRESO ATTO che la graduatoria finale verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione e, in caso di rinuncia, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente o di mancanza dei requisiti prescritti per

l'ammmissione alla selezione dei 3 candidati risultati idonei e vincitori non sarà possibile alcun scorrimento in quanto composta da soli 3 nominativi risultati idonei;

ATTESO che tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 3 files che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare 53 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Bilancio di Previsione 2026-2028 - Approvazione", con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 ed il Bilancio di Previsione 2026-2028;

- la deliberazione giuntale 667 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche e integrazioni;

- la deliberazione giuntale 31 del 26/01/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021, sottosezione 'Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, e successive modifiche e integrazioni;

- la deliberazione consiliare 16 del 29 aprile 2026, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione delle risultanze finali del Rendiconto dell'esercizio 2025 ed approvazione della Relazione sul rendiconto 2025";

- la deliberazione consiliare 36 di data 22/09/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo "Comune di Trieste" 2024;

RICHIAMATA la determinazione 2049/2026 del 22/06/2026 di conferimento di incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche e integrazione, e dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa,

determina
per le motivazioni esplicitate in premessa

1. di rilevare la validità formale e sostanziale della procedura della selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 7 posti a tempo pieno e indeterminato di "Ufficiale Tenente di Polizia Locale" categoria PLB, posizione economica PLB1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste, come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Esaminatrice;
2. di approvare il lavoro svolto dalla Commissione Esaminatrice e di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (**Allegati 1,2,3,4 e 5**), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;
3. di approvare, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia e la graduatoria finale, nominative, di cui agli **Allegati 6,7 e 8** del presente provvedimento, secretate nel rispetto della normativa in materia di privacy;
4. di individuare quali vincitori della selezione e disporre pertanto l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Ufficiale Tenente di Polizia Locale" categoria PLB dei 3 candidati presenti nella graduatoria di cui all'**Allegato 8**, collocati nelle posizioni dal numero 1 al numero 3;

5. di dare atto, altresì, che al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile, la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia e la graduatoria finale devono essere pubblicate contestualmente, anche in un unico documento, sul Portale del Reclutamento inPA, nell'area ad accesso riservato dei partecipanti presenti nelle graduatorie stesse, nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti", e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, anche tramite apposito collegamento ipertestuale, tenuto conto della minimizzazione dei dati, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e dell'articolo 35, comma 5-quater del Decreto Legislativo 165/2001, come da ultimo modificato dal Decreto Legge 25/2025;
6. di dare atto che le 3 graduatorie nominative di cui agli **Allegati 6,7 e 8**, ai fini della pubblicazione, sono state pertanto riformulate d'ufficio (**Allegati 9,10 e 11**), individuando i tre candidati idonei con il codice candidatura e riportando il loro nominativo, quali vincitori, soltanto nella graduatoria di cui all'**Allegato 11**, nel rispetto della normativa in materia di privacy, avuto riguardo al parere espresso dall'Autorità nazionale anticorruzione - ANAC (Atto del Presidente del 13 marzo 2024 – fascicolo 1064.2024);
7. di dare atto che la graduatoria finale (**Allegato 11**) sarà pubblicata contestualmente sul portale unico del Reclutamento, sul sito dell'amministrazione procedente e all'Albo Pretorio on line per 15 giorni, assieme al presente provvedimento;
8. di prendere atto che i tre dipendenti risultati vincitori hanno espresso il consenso ad essere esonerati dal periodo di prova, ai sensi dell'articolo 10, comma 10 del CCRL 19.07.2023;
9. di dare atto che la graduatoria finale verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione e che e, in caso di rinuncia, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente o di mancanza dei requisiti

prescritti per l'ammissione alla selezione dei 3 candidati risultati idonei e vincitori non sarà possibile alcun scorrimento in quanto composta da soli 3 nominativi risultati idonei;

- 10.** di dare atto che la copertura dei tre posti tramite tre assunzioni nel profilo di Ufficiale Tenente di Polizia Locale rientra tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2026 - 2028 di cui alla delibera di Giunta 31 di data 26/01/2026 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028", sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e sue successive modifiche e integrazioni;
- 11.** di stabilire che qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere i nominativi degli stessi dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;
- 12.** di disporre le assunzioni in discorso previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando di concorso, demandando alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione del contratto individuale di lavoro;
- 13.** di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLB1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 19/07/2023;
- 14.** di subordinare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Ufficiale Tenente di Polizia Locale" categoria PLB, posizione economica PLB1, al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- 15.** di dare atto che tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 3 files che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale,

ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;

16. di dare atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane.

Allegati:

1_esiti_orali_nominativi_21072026.pdf

2_esiti_orali_nominativi_22072026.pdf

Allegato_10_graduatoria_intermedia_anonima.pdf

Allegato_11_graduatoria_finale_anonima.pdf

Allegato_1_verbale_1_PLB_06072026.pdf

Allegato_2_verbale_2_PLB_20072026.pdf

Allegato_3_verbale_3_PLB_21072026.pdf

Allegato_4_verbale_4_PLB_22072026.pdf

Allegato_5_verbale_5_PLB_18082026.pdf

Allegato_6_graduatoria_di_merito_nominativa.pdf

Allegato_7_graduatoria_intermedia_nominativa.pdf

Allegato_8_graduatoria_finale_nominativa.pdf

Allegato_9_graduatoria_di_merito_anonima.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

dottorssa Manuela SARTORE

Trieste, vedi data firma digitale	Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)
-----------------------------------	---

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 28/08/2026 13:49:55

NOME: MANUELA SARTORE
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 28/08/2026 13:51:21