Oggetto: obblighi L. 68/99 e ottemperanza nell'ultimo triennio

in qualità di legale rappresentante della Società Edison Next Government S.r.l. con sede legale in Milano Prov. MI viale Fulvio Testi 121 consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

D I C H I A R A

che la Società Edison Next Government S.r.l. S.r.l. è stata ottemperante agli obblighi di cui alla L. 12.03.1999 n. 68, nello scorso triennio, come segue:

A 31/12/23 la società si presentava ottemperante, come da prospetto inviato in data 29/1/24, che riporta 52 obblighi, 44 persone disabili in forza, 4 obblighi coperti da esonero parziale (2 su Milano, 1 su Firenze - decreto 167 del 14/3/24 e 1 su Roma – prt. U.03007677 del 5/3/24). La scopertura di 4 figure, 3 su Milano e 1 su Bergamo, è stata così ottemperate:

- ⇨ rinnovo esonero parziale di Milano dal 1/1/2024 al 31/12/2024 per 5 figure;
- ⇨ Convenzione di adozione lavorativa a Bergamo per 1 figura.

Al 4/7/2024 è stato inviato un prospetto di cortesia, integrato il 31/7, ad aggiornamento dell'ottemperanza della società, a seguito di variazione della base occupazionale.
La società si presentava alla data del 31/7/2024 con 53 obblighi, 43 persone in forza, 7 posizioni coperte da esonero (5 su Milano – prt. 926243 del 6/4/24, 1 su Firenze - decreto 167 del 14/3/24 e 1 su Roma – prt. U.03007677 del 5/3/24), e 3 scoperture così coperte:

- ⇨ 1 su Trieste in Convenzione;
- ⇨ 1 su Bergamo in Convenzione di adozione lavorativa;
- ⇨ 1 su Varese in Convenzione.

Al 25/10/2024 è stato inviato un prospetto di cortesia, ad aggiornamento dell'ottemperanza della società, a seguito di computi e crescita occupazionale.
La società si presentava alla data del 1/10/2024 con 54 obblighi, 44 persone in forza, 8 posizioni coperte da esonero (6 su Milano – prt. 926243 del 6/4/24, 1 su Firenze - decreto 167 del 14/3/24 e 1 su Roma – prt. U.03007677 del 5/3/24), e 2 scoperture così coperte:

- ⇨ 1 su Trieste in Convenzione;
- ⇨ 1 su Bergamo in Convenzione di adozione lavorativa.

Al 31/12/2024 la società si presentava ottemperante, come da prospetto inviato in data 31/1/25, che riporta con 54 obblighi, 45 persone in forza, 7 posizioni coperte da esonero (6 su Milano – prt. 926243 del 6/4/24 e 1 su Roma – prt. U.03007677 del 5/3/24, rinnovato con determinazione G02248 del 24/2/2025), e 2 scoperture così coperte:

- ⇨ 1 su Milano, dove è stata effettuata una assunzione in data 17/1/2025;
- ⇨ 1 su Bergamo in Convenzione di adozione lavorativa.

Al 31/12/2025 la società si presentava ottemperante, come da prospetto inviato in data 29/1/26, che riporta con 56 obblighi, 47 persone in forza, 7 posizioni coperte da esonero (6 su Milano – prt. 926243 del 6/4/24, e 1 su Roma – prt. U.03007677 del 5/3/24, rinnovato con determinazione G02248 del 24/2/2025), e 2 scoperture così coperte:

- ⇨ 1 su Monza, dove è stato richiesto e autorizzato l'esonero parziale per 1 figura (prt. 35244 del 7/5/26);
- ⇨ 1 su Bergamo in Convenzione di adozione lavorativa.

C1 Confidential

Al 22/4/2026 è stato inviato un prospetto di cortesia, integrato il 13/5/26, ad aggiornamento dell'ottemperanza della società, a seguito di alcuni computi ed al rilascio di nuovi provvedimenti di esonero parziale.
La società si presentava alla data del 13/5/2024 con 58 obblighi, 51 persone in forza, 5 posizioni coperte da esonero (1 su Monza - prt. 35244 del 7/5/26, 3 su Milano – prt. 35011 del 28/4/26, e 1 su Roma – determinazione G02248 del 24/2/2025), e 2 scoperture così coperte:

- ⇨ 1 su Bergamo in Convenzione di adozione lavorativa;
- ⇨ 1 su Varese in Convenzione (prt. 93886 del 13/5/26.

La situazione di ottemperanza alla L. 68/99 è inoltre attestata dall'assenza di provvedimenti o sanzioni a carico della scrivente.

La regolarità del triennio, come dichiarata, può essere verificata presso il Servizio per l'occupazione disabili AFOL della Città Metropolitana di Milano, che nel corso del periodo ha rilasciato Certificazioni di Ottemperanza.

Milano 22/7/2026,
Firmato

C1 Confidential