



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 1243 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione per la copertura di 6 posti nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della Legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato. Assunzione degli ultimi 2 candidati idonei.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la determinazione 3048 del 20/08/2024, con la quale è stata avviata la selezione per la copertura di 6 posti nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della Legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato;

vista la determinazione 4269 del 22/11/2024, con la quale si è provveduto ad individuare ed assumere i primi 4 candidati idonei, in attesa dell'individuazione degli ultimi 2 candidati idonei;

preso atto che tale procedura deve svolgersi con modalità disciplinata in conformità a quanto disposto dall'articolo 32 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e e sue successive modifiche e integrazioni e da quanto disposto nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019 al

Determinazione n. 1243 / 2025

punto 4.5.1, ed in conformità al vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", per le parti ancora applicabili;

preso atto che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva alle prove di idoneità;

preso atto che si è svolta un'ulteriore sessione di prove in presenza, nel giorno 06/03/2025, al termine della quale sono stati individuati i 2 candidati idonei mancanti;

riscontrata la validità sia formale sia sostanziale della procedura selettiva svolta, che pertanto si conclude avendo individuato i complessivi 6 posti messi a selezione, come risulta dal verbale dell'ultima seduta della Commissione Esaminatrice;

ritenuto pertanto di approvare tale verbale, allegato al presente provvedimento (**ALLEGATO 1**), secretato nel rispetto della normativa in materia di privacy;

rilevato che:

- l'elenco nominativo parziale del presente provvedimento (**ALLEGATO 2**), che riporta gli ultimi 2 candidati idonei individuati, è stato formulato d'ufficio, secondo l'ordine dell'elenco fornito dalla Struttura Stabile del Collocamento Mirato di Trieste, ed è secretato nel rispetto della normativa in materia di privacy;
- l'elenco parziale da pubblicare è stato formulato individuando gli ultimi 2 candidati idonei con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 3**), nel rispetto della normativa in materia di privacy;

preso atto che:

- l'amministrazione ha verificato la permanenza dello stato invalidante dei candidati idonei, come previsto dall'articolo 32 - comma 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 nonché dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019;
- l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai 2 candidati è già in corso. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti

prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dall'elenco;

- qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dall'elenco e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

ritenuto, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, di approvare l'elenco nominativo parziale della selezione in oggetto (**ALLEGATO 2**) e l'elenco parziale da pubblicare, che individua i 2 candidati idonei con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 3**), nel rispetto della normativa in materia di privacy;

dato atto di aver comunicato alla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato di Trieste, l'esito della selezione in oggetto ed i nominativi dei candidati che verranno assunti, e di avere verificato l'iscrizione al collocamento Mirato prima dell'assunzione, requisito necessario per la copertura della quota d'obbligo;

ritenuto pertanto di individuare, quali aventi titolo all'assunzione nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, i 2 candidati idonei presenti negli elenchi parziali di cui agli **ALLEGATI 2 e 3**;

dato atto che:

- l'Amministrazione accerterà, prima di procedere alla stipulazione del contratto, l'idoneità alla mansione specifica mediante una visita medica effettuata dal medico competente secondo le vigenti disposizioni in materia per i soggetti disabili;
- il personale inquadrato nella categoria B è soggetto al periodo di prova di due mesi. Nel caso di esito negativo il rapporto di lavoro verrà risolto. Verrà inoltre dichiarata la decadenza dall'elenco;
- il presente provvedimento e l'elenco parziale che individua i candidati con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 3**) saranno pubblicati all'Albo

Pretorio OnLine per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

dato atto che:

- le assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2025 - 2027 di cui alla delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027", sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica B1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia del 19/07/2023;

dato atto inoltre che le assunzioni in oggetto saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;

richiamate:

- la deliberazione consiliare 64 di data 17/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 - 2027;

- la deliberazione giuntale 1 di data 07/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- la deliberazione giuntale 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027, ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027” e sue successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione consiliare 14 di data 29/04/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2023;
- la deliberazione consiliare 42 di data 16/09/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo “Comune di Trieste” 2023;

preso atto di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 07/12/2006 in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

atteso che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso;

dato atto che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

richiamata la determinazione 2373/2023 di conferimento di incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

attestato che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, dell’articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

espresso il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa

1. di rilevare la validità formale e sostanziale della procedura selettiva per la copertura di 6 posti nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della Legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato, che si conclude avendo individuato gli ultimi 2 candidati idonei;
2. di approvare il verbale relativo alla prova di idoneità del giorno 06/03/2025, allegato al presente provvedimento (**ALLEGATO 1**), secretato nel rispetto della normativa in materia di privacy;
3. di approvare, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, l'elenco nominativo parziale che riporta gli ultimi 2 candidati idonei individuati, secretato nel rispetto della normativa in materia di privacy (**ALLEGATO 2**), e l'elenco parziale che individua gli ultimi 2 candidati idonei con il solo codice identificativo, nel rispetto della normativa in materia di privacy (**ALLEGATO 3**);
4. di pubblicare, nel rispetto della normativa in materia di privacy, l'elenco parziale che individua i candidati con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 3**);
5. di disporre le assunzioni nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, degli ultimi 2 candidati idonei presenti negli elenchi parziali di cui agli **ALLEGATI 2 e 3**;
6. di dare atto che il personale inquadrato nella categoria B è soggetto al periodo di prova di 2 mesi. Nel caso di esito negativo il rapporto di lavoro verrà risolto. Verrà inoltre dichiarata la decadenza dall'elenco;
7. di procedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi, per 15 giorni, del

presente provvedimento e dell'elenco parziale che individua i candidati con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 3**), al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

8. di stabilire che qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, ciò comporterà la decadenza dall'elenco e si darà corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;
9. di disporre le assunzioni in discorso previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione, demandando alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione del contratto individuale di lavoro;
10. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica B1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia del 19/07/2023;
11. di subordinare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
12. di dare atto che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

Allegati:

ALL. 1 verbale 4_firmato.pdf

ALL. 2 esiti_parziali_nom collab manut e cust.pdf

ALL. 3 esiti_parziali_anon collab manut e cust.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
dottoressa Manuela Sartore

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 02/04/2025 12:50:02