



comune di trieste

piazza Unità d'Italia 4

34121 Trieste

[www.comune.trieste.it](http://www.comune.trieste.it)

partita iva 00210240321

## DIREZIONE GENERALE

### SERVIZIO RISORSE UMANE

#### PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

##### **Determinazione n. 4352 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

OGGETTO: Selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)” categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste. Approvazione graduatorie e assunzione vincitori.

#### LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la determinazione del Direttore Generale 3318 del 17/09/2025, con la quale è stata aperta la selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)” categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste;

preso atto che con propria determinazione 4004 del 07/11/2025 e' stata costituita la Commissione Esaminatrice della selezione che risultava così composta:

- Presidente: Fabio LORENZUT – Direttore Generale del Comune di Trieste;
- Esperto: Manuela SARTORE– Dirigente del Servizio Risorse Umane presso la Direzione Generale del Comune di Trieste;
- Esperto: Luigi FANTINI, Dirigente del Servizio Centrale di Prevenzione e Protezione presso la Direzione Generale del Comune di Trieste;
- Segretario: Stefania GIANNICO, Istruttore Amministrativo presso la Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

PRESO ATTO che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva alla prova;

RISCONTRATA la validità sia formale sia sostanziale di tutta la procedura selettiva come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Esaminatrice;

RITENUTO pertanto di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (ALLEGATI 1 e 2), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

RILEVATO che la Commissione Esaminatrice ha elaborato :

- la graduatoria di merito nominativa (ALLEGATO 3), secondo il punteggio della votazione conseguita da ciascun candidato nella prova orale, come rilevabile dal secondo verbale: in tale graduatoria i candidati pari merito sono elencati in ordine alfabetico;
- la graduatoria intermedia con valutazione dei titoli nominativa (ALLEGATO 4), secondo l'ordine risultante dalla somma degli esiti delle prove orali e dei punteggi della valutazione dei titoli valutabili previsti dal bando, operata d'ufficio, come risulta dal secondo verbale;
- la graduatoria finale nominativa (ALLEGATO 5), che coincide con la graduatoria intermedia con valutazione titoli in quanto i candidati non sono a pari punteggio e pertanto non c'è stata la necessità di applicare gli eventuali titoli di preferenza dichiarati dai candidati e previsti nel bando, come risulta dal quinto verbale;

PRESO ATTO che:

- l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria;
- qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere i nominativi degli stessi dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

RITENUTO, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, di approvare la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia con valutazione titoli e la graduatoria finale, tutte e 3 nominative, di cui agli ALLEGATI 3, 4 e 5, della selezione in oggetto;

RITENUTO pertanto di individuare quali vincitori della selezione i candidati collocati nelle posizioni 1 e 2 della graduatoria finale e di disporne l'assunzione;

STABILITO che:

- la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia con valutazione titoli e la graduatoria finale devono essere pubblicate contestualmente sul portale unico del Reclutamento, sul sito dell'amministrazione precedente e all'Albo Pretorio on line per 15 giorni al fine di consentire

agli interessati il massimo accesso possibile, tenuto conto della minimizzazione dei dati, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e dell'articolo 35, comma 5-quater del Decreto Legislativo 165/2001, come da ultimo modificato dal Decreto Legge 25/2025;

- le medesime 3 graduatorie nominative di cui agli ALLEGATI 3, 4 e 5, ai fini della pubblicazione, sono state pertanto riformulate d'ufficio (ALLEGATI 6, 7 e 8), individuando i candidati idonei con il codice candidatura e riportando i nominativi dei vincitori soltanto nella graduatoria finale di cui all'ALLEGATO 8, nel rispetto della normativa in materia di privacy, avuto al riguardo parere espresso dall'Autorità nazionale anticorruzione - ANAC (Atto del Presidente del 13 marzo 2024 – fascicolo 1064.2024);
- le 3 graduatorie nominative di cui agli ALLEGATI 3, 4 e 5 vengono pertanto secrete per le motivazioni appena esposte;

DATO ATTO che:

- le assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2025 - 2027 di cui alla delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027", sezione 3 - “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” e sue successive modifiche e integrazioni;
- la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica D1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 19/07/2023;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare 64 del 17/12/2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Bilancio di Previsione 2025-2027 – Approvazione”, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027 ed il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- la deliberazione giuntale 1 del 07/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione giuntale 18 di data 27/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad

oggetto l'Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021, sottosezione 'Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, e successive modifiche e integrazioni;

- la deliberazione consiliare 17 di data 28/04/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2024;

- la deliberazione consiliare 36 di data 22/09/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo 'Comune di Trieste' 2024;

PRESO ATTO di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 07/12/2006 in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

ATTESO che tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 2 file che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

RICHIAMATA la determinazione 2373/2023 di conferimento di incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche e integrazione, e dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

**determina**

**per le motivazioni esplicitate in premessa**

1. di rilevare la validità formale e sostanziale della selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 2 posti a tempo pieno e

indeterminato di "Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)" categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste;

2. di approvare il lavoro svolto dalla Commissione Esaminatrice e di approvare i relativi verbali allegati al presente provvedimento (ALLEGATI 1 e 2), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;
3. di approvare, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia con valutazione titoli e la graduatoria finale, tutte e 3 nominative, di cui agli ALLEGATI 3, 4 e 5 del presente provvedimento, secretate nel rispetto della normativa in materia di privacy;
4. di individuare quali vincitori della selezione i candidati collocati nelle posizioni 1 e 2 della graduatoria finale della selezione in oggetto di cui all'ALLEGATO 5 e di disporne l'assunzione;
5. di dare atto che la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia con valutazione dei titoli e la graduatoria finale devono essere pubblicate contestualmente sul portale unico del Reclutamento, sul sito dell'amministrazione precedente e all'Albo Pretorio on line per 15 giorni al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile, tenuto conto della minimizzazione dei dati, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e dell'articolo 35, comma 5-quater del Decreto Legislativo 165/2001, come da ultimo modificato dal Decreto Legge 25/2025;
6. di dare atto che le medesime 3 graduatorie nominative di cui agli ALLEGATI 3, 4 e 5, ai fini della pubblicazione, sono state pertanto riformulate d'ufficio (ALLEGATI 6, 7 e 8), individuando i candidati idonei con il codice candidatura e riportando i nominativi dei vincitori soltanto nella graduatoria finale di cui all'ALLEGATO 8, nel

rispetto della normativa in materia di privacy, avuto riguardo al parere espresso dall'Autorità nazionale anticorruzione - ANAC (Atto del Presidente del 13 marzo 2024 – fascicolo 1064.2024);

7. di stabilire che, qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere i nominativi degli stessi dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;
8. di disporre le assunzioni in discorso previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando di concorso, demandando alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione del contratto individuale di lavoro;
9. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica D1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 19/07/2023;
10. di subordinare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi)” categoria D al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
11. di dare atto che tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 2 file che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;
12. di dare atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane

Allegati:

All\_4 graduatoria\_intermedia con\_valutazione\_titoli\_nominativa.pdf

All\_6 graduatoria\_di\_merito.pdf

All\_8 graduatoria\_finale.pdf

ESITI\_firmati.pdf

all\_3graduatoria\_di\_merito\_nominativa.pdf

all\_5\_graduatoria\_finale\_nominativa.pdf

all\_7 graduatoria\_intermedia con\_valutazione\_titoli.pdf

tracce orali firmate.pdf

verbale 1 firmato.pdf

verbale 2 firmato.pdf

IL/LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Trieste, *vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale*

*(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 02/12/2025 15:37:38