



comune di trieste

piazza Unità d'Italia 4

34121 Trieste

[www.comune.trieste.it](http://www.comune.trieste.it)

partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

**Determinazione n. 3825 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

OGGETTO: Concorso pubblico per esami per la copertura di 19 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Agente di Polizia Locale” - categoria PLA, posizione economica PLA1. Approvazione graduatorie e assunzione dei 19 vincitori.

#### **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

VISTA la propria determinazione 1714 di data 09/05/2025, con la quale è stato aperto il concorso pubblico per esami per la copertura di 19 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Agente di Polizia Locale” - categoria PLA, posizione economica PLA1;

PRESO ATTO che con determinazioni 2677/2025 e 3239/2025 è stata costituita la Commissione Esaminatrice del concorso che risultava così composta:

- Presidente: Walter MILOCCHI – Comandante della Polizia Locale del Comune di Trieste, Direttore del Dipartimento Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Trieste;
- Esperto: Donatella COLAROSSO – Commissario della Polizia Locale del Comune di Trieste, Responsabile della Posizione Organizzativa “Polizia di Prossimità” del Dipartimento Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Trieste;
- Esperto: Marco DEGRASSI - Ufficiale Vice Commissario della Polizia Locale del Comune di Trieste, Responsabile della Posizione Organizzativa “Polizia Giudiziaria e Antidegrado” del Dipartimento Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Trieste;
- Esperto aggiunto: Valentina BONAZZA, Istruttore Amministrativo Contabile, presso la Direzione Generale, Ufficio Affari Europei, Internazionali e della Cooperazione del Comune di Trieste in qualità di esperto per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- Esperto aggiunto: dottoressa Ornella LUIS, Funzionario Direttivo (Psicologo del Lavoro)

presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

- Segretario: dottoressa Sara RICCARDI – Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile presso la Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

PRESO ATTO che con determinazioni 2933/2025 e 3597/2025 sono stati esclusi alcuni candidati in quanto privi di uno dei requisiti d'accesso previsti dall'articolo 2 e 7 del bando di concorso;

DATO ATTO che la gestione dei test della prova concorsuale scritta è stata svolta in modalità telematica e che tale servizio, svolto mediante piattaforma digitale, ed il relativo servizio di proctoring, è stato affidato alla ditta MERITO S.r.l. con sede in Via Tortona, 2D - Genova (GE);

DATO ATTO che le prove orali e la prova di efficienza fisica si sono svolte in presenza;

PRESO ATTO che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva alle prove;

RISCONTRATA la validità sia formale sia sostanziale di tutta la procedura selettiva come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Esaminatrice;

RITENUTO pertanto di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (**Allegati 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10**), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

RILEVATO che, tenuto conto delle modifiche normative intervenute in materia ai sensi del Decreto Legge 25/2025 convertito con Legge 69/2025, la Commissione Esaminatrice ha elaborato, come rilevabile dal decimo verbale:

- la graduatoria di merito nominativa, formulata secondo il punteggio della votazione complessiva data dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta e di quella conseguita nella prova orale, con l'idoneità conseguita nella prova di efficienza fisica (**Allegato 11**); in tale graduatoria i candidati pari merito sono elencati in ordine alfabetico;
- la graduatoria intermedia nominativa, formulata a partire dalla graduatoria di merito con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze dichiarate dai candidati e previste dall'articolo 8 del bando di concorso (**Allegato 12**);
- la graduatoria finale nominativa del presente provvedimento formulata applicando alla graduatoria intermedia i titoli di riserva dichiarati dai candidati, e già verificati d'ufficio (**Allegato 13**);

PRESO ATTO che:

- l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che vengono assunti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la

risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria;

- qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

RITENUTO, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, di approvare la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia e la graduatoria finale del concorso, nominative, di cui agli **Allegati 11, 12 e 13**, del concorso in oggetto;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 1 del bando di concorso, i candidati individuati con il codice candidatura SDGK4MZ5CQ, collocato al 3° posto nella graduatoria di cui all'**Allegato 13** e contestualmente vincitore e 8C6SDSVEGW, collocato al 10° posto nella medesima graduatoria e contestualmente vincitore, hanno diritto alla riserva, quantificata in 4 posti, per i militari di cui agli articoli 1014 e 678 del Decreto Legislativo 66/2010 (riserva del 20% dei posti banditi);

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 1 del bando di concorso, i candidati individuati con i codici candidatura THMFQ7HQ15, collocato al 12° posto nella graduatoria di cui all'**Allegato 13** e contestualmente vincitore, e BUU2NGNFR7, collocato al 17° posto nella medesima graduatoria e contestualmente vincitore hanno diritto alla riserva, quantificata in 3 posti, per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo 40/2017 come modificato dall'articolo 1, comma 9 bis, del Decreto Legge 44/23 ovvero agli operatori che hanno concluso il servizio civile nazionale senza demerito ai sensi dell'articolo 64 della Legge 6 marzo 2001 (riserva del 15% dei posti banditi);

DATO ATTO che non sono presenti in graduatoria candidati che hanno diritto alla riserva, quantificata in 2 posti, in favore dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2 ed equiparati della legge 68/99 iscritti negli appositi elenchi del collocamento obbligatorio;

DATO ATTO che, ai sensi del medesimo articolo 1 del bando di concorso, i posti non utilizzati con le riserve di cui sopra sono coperti con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari;

RITENUTO pertanto di individuare quali vincitori del concorso e di disporre l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Agente di Polizia Locale" – categoria PLA di 19 candidati presenti nella graduatoria di cui all'**Allegato 13**, collocati nelle posizioni dal numero 1 al numero 19, tra i quali 2 candidati riservatari ai sensi degli articoli 1014 e 678 del Decreto Legislativo 66/2010 collocati nel 3° e 10° posto, e 2 candidati riservatari in quanto operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale e nazionale senza demerito ai sensi delle rispettive normative vigenti, collocati nel 12° e 17° posto;

DATO ATTO che:

- la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia e la graduatoria finale devono essere pubblicate contestualmente sul portale unico del Reclutamento, sul sito dell'amministrazione procedente e all'Albo Pretorio on line per 15 giorni al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile, tenuto conto della minimizzazione dei dati, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e dell'articolo 35, comma 5-quater del Decreto Legislativo 165/2001, come da ultimo modificato dal Decreto Legge 25/2025;
- le medesime 3 graduatorie nominative di cui agli **Allegati 11, 12 e 13**, ai fini della pubblicazione, sono state pertanto riformulate d'ufficio (**Allegati 14, 15 e 16**), individuando i candidati idonei con il codice candidatura e riportando il nominativo dei vincitori soltanto nella graduatoria finale di cui all'**Allegato 16**, nel rispetto della normativa in materia di privacy, avuto riguardo al parere espresso dall'Autorità nazionale anticorruzione - ANAC (Atto del Presidente del 13 marzo 2024 – fascicolo 1064.2024), in quanto l'obbligo di pubblicazione dei dati personali dei candidati idonei non vincitori sopraggiunge solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
- le 3 graduatorie nominative di cui agli **Allegati 11, 12 e 13** vengono pertanto secretate per le motivazioni appena esposte;
- la graduatoria finale avrà validità triennale dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del presente provvedimento;
- la graduatoria potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di ulteriori posti vacanti entro i limiti temporali di validità della graduatoria stessa, ai fini dell'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili rispetto alle previsioni della programmazione triennale dei fabbisogni, nonché per le assunzioni a tempo determinato necessarie a fronteggiare particolari e temporanee esigenze;

DATO ATTO che:

- le assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2025-2027 di cui alla delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027", sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini

prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;

- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLA1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 19/07/2023;

PRESO ATTO di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali 07/12/2006 in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

STABILITO che, nel caso in cui fossero disposti ulteriori futuri scorrimenti della graduatoria o per garantire la tempestività delle sostituzioni in caso di rinunce all'assunzione a tempo indeterminato, si darà luogo ad uno scorrimento immediato della graduatoria, e successivamente, a seconda delle tempistiche, si procederà alla presa d'atto riassuntiva o dei nominativi dei candidati individuati o dei nominativi del personale assunto;

ATTESO che gli tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 6 file che sono stati sottoscritti digitalmente con firma digitale o con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione consiliare 64 di data 17/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio di previsione 2025 – 2027 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027;
- la deliberazione giuntales 1 di data 07/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, e sue successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione giuntales 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027”;
- la deliberazione consiliare 17 di data 28/04/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2024;

- la deliberazione consiliare 36 di data 22/09/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo “Comune di Trieste” 2024;

RICHIAMATA la determinazione n. 2373/2023 di conferimento di incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche e integrazione, e dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

### **d e t e r m i n a**

#### **per le motivazioni esplicitate in premessa**

1. di rilevare la validità formale e sostanziale della procedura del concorso pubblico per esami per la copertura di 19 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Agente di Polizia Locale” - categoria PLA, posizione economica PLA1, come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Esaminatrice;
2. di approvare il lavoro svolto dalla Commissione Esaminatrice e di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (**Allegati 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10**), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;
3. di approvare, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia e la graduatoria finale, nominative, di cui agli **Allegati 11, 12 e 13**, secretate nel rispetto della normativa in materia di privacy;
4. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 1 del bando di concorso, i candidati individuati con il codice candidatura SDGK4MZ5CQ, collocato al 3° posto nella graduatoria di cui all'**Allegato 13** e contestualmente vincitore e 8C6SDSVEGW collocato al 10° posto nella medesima graduatoria e contestualmente vincitore, hanno diritto alla riserva, quantificata in 4 posti, per i militari di cui agli articoli 1014 e 678 del Decreto Legislativo 66/2010 (riserva del 20% dei posti banditi);
5. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 1 del bando di concorso, i candidati individuati con i codici candidatura THMFQ7HQ15 collocato al 12° posto nella graduatoria di cui all'**Allegato 13** e contestualmente vincitore e BUU2NGNFR7 collocato al 17° posto nella medesima graduatoria e contestualmente vincitore hanno diritto alla riserva, quantificata in 3 posti, per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale e nazionale senza demerito ai sensi delle rispettive normative vigenti;
6. di dare atto che non sono presenti in graduatoria candidati che hanno diritto alla riserva,

- quantificata in 2 posti, in favore dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2 ed equiparati della legge 68/99 iscritti negli appositi elenchi del collocamento obbligatorio;
7. di dare atto che, ai sensi del medesimo articolo 1 del bando di concorso, i posti non utilizzati con le riserve sono coperti con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari;
  8. di individuare quali vincitori del concorso e disporre pertanto l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Agente di Polizia Locale" – cat. PLA di 19 candidati presenti nella graduatoria di cui all'**Allegato 13**, collocati nelle posizioni dal numero 1 al numero 19, tra i quali 2 candidati riservatari ai sensi degli articoli 1014 e 678 del Decreto Legislativo 66/2010 collocati nel 3° e 10° posto, e 2 candidati riservatari in quanto operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale e nazionale senza demerito ai sensi delle rispettive normative vigenti, collocati nel 12° e 17° posto;
  9. di dare atto che la graduatoria di merito, la graduatoria intermedia e la graduatoria finale devono essere pubblicate contestualmente sul portale unico del Reclutamento, sul sito dell'amministrazione procedente e all'Albo Pretorio online per 15 giorni al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile, tenuto conto della minimizzazione dei dati, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e dell'articolo 35, comma 5-quater del Decreto Legislativo 165/2001, come da ultimo modificato dal Decreto Legge 25/2025;
  10. di dare atto che le medesime 3 graduatorie nominative di cui agli **Allegati 11, 12 e 13**, ai fini della pubblicazione, sono state riformulate d'ufficio (**Allegati 14, 15 e 16**) individuando i candidati idonei con il codice candidatura e riportando i nominativi dei 19 vincitori soltanto nella graduatoria di cui **Allegato 16**, nel rispetto della normativa in materia di privacy, avuto riguardo al parere espresso dall'Autorità nazionale anticorruzione - ANAC (Atto del Presidente del 13 marzo 2024 – fascicolo 1064.2024), in quanto l'obbligo di pubblicazione dei dati personali dei candidati idonei non vincitori sopraggiunge solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
  11. di dare atto che le 3 graduatorie nominative di cui agli **Allegati 11, 12 e 13** vengono segretate per le motivazioni sopra esposte;
  12. di stabilire che qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;
  13. di disporre le assunzioni in discorso previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando di concorso, demandando alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione dei contratti individuali

- di lavoro;
14. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLA1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 19/07/2023;
  15. di subordinare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” – cat. PLA al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall’Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
  16. di riservarsi la possibilità di utilizzare la graduatoria per l'eventuale copertura di ulteriori posti vacanti entro i limiti temporali di validità della graduatoria stessa, (tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del presente provvedimento), ai fini dell’eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili rispetto alle previsioni della programmazione triennale dei fabbisogni, nonché per le assunzioni a tempo determinato necessarie a fronteggiare particolari e temporanee esigenze;
  17. di stabilire che, nel caso in cui fossero disposti ulteriori futuri scorrimenti della graduatoria o per garantire la tempestività delle sostituzioni in caso di rinunce all'assunzione a tempo indeterminato, si procederà ad uno scorrimento immediato della graduatoria, e successivamente, a seconda delle tempistiche, alla presa d'atto riassuntiva o dei nominativi dei candidati individuati o dei nominativi del personale assunto;
  18. di dare atto che tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 6 file che sono stati sottoscritti digitalmente con firma digitale o con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;
  19. di dare atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane.

Allegati:

Allegato\_11\_GRADUATORIA DI MERITO nominativa.pdf

Allegato\_12\_GRADUATORIA INTERMEDIA nominativa.pdf

Allegato\_13\_GRADUATORIA FINALE nominativa.pdf

Allegato\_14\_GRADUATORIA DI MERITO anonima.pdf

Allegato\_15\_GRADUATORIA INTERMEDIA anonima.pdf

Allegato\_16\_GRADUATORIA FINALE anonima.pdf

ESITI\_25\_settembre\_firmati.pdf

ESITI\_26 settembre\_firmati.pdf

ESITI\_29 settembre\_firmati.pdf

ESITI\_3 ottobre\_firmati.pdf

ESITI\_30 settembre\_firmati.pdf

Tracce\_PLA\_2025.pdf

Verba\_10\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_1\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_2\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_3\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_4\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_5\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_6\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_7\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_8\_PLA\_firmato.pdf

Verba\_9\_PLA\_firmato.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dottoressa Manuela Sartore

*Trieste, vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale*

*(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 24/10/2025 13:51:37