



comune di trieste

piazza Unità d'Italia 4

34121 Trieste

www.comune.trieste.it

partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 3476 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “Funzionario Direttivo (Addetto Ufficio Stampa)” categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste. Costituzione della Commissione Esaminatrice.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la determinazione della Dirigente del Servizio Risorse Umane 2828 del 05/08/2025, con la quale è stata aperta la selezione per progressione verticale per titoli ed esami per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato di 'Funzionario Direttivo (Addetto Ufficio Stampa)' categoria D, posizione economica D1, riservata ai dipendenti del Comune di Trieste;

preso atto che con la citata determinazione si demandava ad un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;

visto il Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste, approvato con Delibera di Giunta 347 del 22/07/2004 e successive modifiche e integrazioni, per le parti ancora applicabili;

considerato che, ai sensi dell'articolo 39 del citato Regolamento, le Commissioni Esaminatrici devono essere composte da un Presidente, scelto tra il Direttore Generale, i Dirigenti e i funzionari con posizioni organizzative in servizio presso

Determinazione n. 3476 / 2025

l'Amministrazione comunale che operino, salvo il caso del Direttore Generale e del Direttore del Servizio Risorse Umane, nella struttura in cui il personale selezionato verrà inserito, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti della Amministrazione stessa di categoria non inferiore al posto messo a concorso, docenti o esperti esterni;

atteso che la partecipazione alle Commissioni Esaminatrici rientra tra i compiti istituzionali dei Dirigenti dell'Ente e che, pertanto, agli stessi non spetta alcun compenso;

preso atto, inoltre, che ai dipendenti dell'Ente, nominati componenti di una Commissione Esaminatrice, a titolo di esperti o di segretario, e che svolgono tale incarico durante il normale orario di lavoro, non spetta alcun compenso in quanto la partecipazione alle Commissioni Esaminatrici rientra nell'ordinario contenuto del rapporto d'impiego e che, qualora l'attività della Commissione Esaminatrice dovesse svolgersi al di fuori dell'orario di servizio, verrà loro corrisposto il compenso aggiuntivo per il lavoro straordinario;

ritenuto di affidare le funzioni di Segretario ad un dipendente dell'Amministrazione di categoria non inferiore alla C, in conformità a quanto previsto all'articolo 39, comma 6 del Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste;

stabilito, pertanto, che la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto viene così costituita:

- Presidente: dottor Fabio LORENZUT, Direttore Generale del Comune di Trieste;
- Esperto: dottoressa Manuela SARTORE, Direttore del Servizio Risorse Umane presso la Direzione Generale del Comune di Trieste;
- Esperto: dottor Vittorio SGUEGLIA DELLA MARRA, Direttore del Servizio Informazione Istituzionale e Open Government presso la Direzione Generale

del Comune di Trieste;

- Segretario: dottor Marino QUINTO – Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile presso la Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

dato atto che l'articolo 39 del Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste, riguardante la composizione delle Commissioni, prevede la possibilità di individuare un elenco di nominativi di eventuali sostituti, che l'Amministrazione può utilizzare in caso di assenza del titolare, ovvero in caso di dimissioni o rinuncia dello stesso;

rilevato che, per garantire lo svolgimento del concorso di cui trattasi, si ritiene di nominare:

- un Presidente supplente, individuato nel dottor Vittorio SGUEGLIA DELLA MARRA, Direttore del Servizio Informazione Istituzionale e Open Government presso la Direzione Generale del Comune di Trieste;
- un Esperto supplente, individuato nella dottoressa Giannina CESCHIN, Direttore del Servizio Trasformazione Digitale presso il Dipartimento Innovazione e Servizi al Cittadino del Comune di Trieste;
- in qualità di Segretari supplenti i seguenti dipendenti della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste: dottoressa Sara RICCARDI, Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile; dottoressa Stefania GIANNICO, Istruttore Amministrativo; dottor Andrea POLLONI, Istruttore Amministrativo/Contabile; signora Patrizia LOMBARDO, Istruttore Amministrativo; dottoressa Tania MARSI, Responsabile della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

richiamato l'articolo 9, comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica 487 del

09/05/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" nella parte in cui "in ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 165 del 30/03/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego" per il quale "le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e) del Decreto Legislativo medesimo, per il quale in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;

verificato il rispetto della normativa su citata in quanto almeno un terzo dei posti dei componenti della commissione esaminatrice appartiene al genere femminile;

richiamato il provvedimento di conferimento di incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE 2373/2023;

attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/90 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

espresso il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa, la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto nelle sottoindicate persone:

- Presidente: dottor Fabio LORENZUT, Direttore Generale del Comune di Trieste;
 - Esperto: dottoressa Manuela SARTORE, Direttore del Servizio Risorse Umane presso la Direzione Generale del Comune di Trieste;
 - Esperto: dottor Vittorio SGUEGLIA DELLA MARRA, Direttore del Servizio Informazione Istituzionale e Open Government presso la Direzione Generale del Comune di Trieste;
 - Segretario: dottor Marino QUINTO – Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile presso la Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;
2. di nominare un Presidente supplente, individuato nel dottor Vittorio SGUEGLIA DELLA MARRA, Direttore del Servizio Informazione Istituzionale e Open Government presso la Direzione Generale del Comune di Trieste ed un Esperto supplente, individuato nella dottoressa Giannina CESCHIN, Direttore del Servizio Trasformazione Digitale presso il Dipartimento Innovazione e Servizi al Cittadino del Comune di Trieste;
3. di nominare quali Segretari supplenti i seguenti dipendenti della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste: dottoressa Sara RICCARDI, Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile; dottoressa Stefania GIANNICO, Istruttore Amministrativo; dottor Andrea POLLONI, Istruttore Amministrativo/Contabile; signora Patrizia LOMBARDO, Istruttore Amministrativo; dottoressa Tania MARSI, Responsabile della Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(dottoressa Manuela SARTORE)

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 29/09/2025 13:10:56