



comune di trieste  
piazza Unità d'Italia 4  
34121 Trieste  
[www.comune.trieste.it](http://www.comune.trieste.it)  
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

## **Determinazione n. 1666 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura di un posto di Dirigente a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e dell'articolo 8 della Legge Regionale del Friuli Venezia Giulia 18/2016 per la direzione del Servizio Project Financing. Approvazione graduatorie ed individuazione del vincitore.

### **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

VISTA la propria determinazione 2652/2024, con la quale è stato aperto il concorso pubblico per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura di un posto di Dirigente a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e dell'articolo 8 della Legge Regionale del Friuli Venezia Giulia 18/2016 per la direzione del Servizio Project Financing, che si è svolto con le modalità e secondo quanto stabilito nel bando di concorso approvato con Delibera di Giunta 299/2024;

PRESO ATTO che con determinazione 4755/2024 è stata aperta la procedura di acquisizione delle manifestazioni di interesse quali Commissari Esperti esterni della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto, ai sensi dell'articolo 39, comma 10 del vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", approvato con

Deliberazione Giuntale 347 del 22/07/2004 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che la procedura sopracitata si è conclusa con determinazione 690/2025, con la redazione dell'elenco degli esperti in base alle competenze professionali dichiarate e con il sorteggio dei candidati da nominare quali componenti esterni della Commissione Esaminatrice, con la precisazione che è stata garantita la presenza di almeno un componente per ognuno dei due sessi, come di seguito indicato:

- Presidente: dottor Lorenzo CALABRESE;
- Componente esperto nelle materie del Partenariato Pubblico e Privato: dottor Francesco MARCONE;
- Componente esperto amministrativo: dottoressa Clizia CALAMITA DI TRIA;

PRESO ATTO che con propria determinazione 679/2025 è stata costituita la Commissione Esaminatrice della selezione che risultava così composta:

- Presidente: dottor Lorenzo CALABRESE;
- Esperto: dottor Francesco MARCONE, in qualità di esperto nelle materie del Project Financing;
- Esperto: dottoressa Clizia CALAMITA DI TRIA, in qualità di esperta nelle materie amministrative;
- Componente esperto aggiunto per l'accertamento della conoscenza della materia informatica e della lingua inglese: ingegner Lorenzo BANDELLI, Dirigente del Dipartimento Innovazione e Servizi al Cittadino del Comune di Trieste;
- Segretaria: dott.ssa RICCARDI Sara – Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile presso la P.O. Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

RISCONTRATA la validità sia formale sia sostanziale di tutta la procedura selettiva come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Esaminatrice esterna;

RITENUTO di approvare il lavoro svolto dalla Commissione Esaminatrice al fine di individuare il candidato dotato delle migliori capacità professionali per ricoprire tale incarico;

RITENUTO pertanto di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (Allegati 1, 2, 3, 4 e 5), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

RILEVATO che la Commissione Esaminatrice ha elaborato:

- la graduatoria di merito nominativa, secondo il punteggio della valutazione riportata da ciascun candidato nella prova orale, come rilevabile dal terzo verbale (Allegato 6);
- la graduatoria provvisoria nominativa, secondo l'ordine risultante dalla somma degli esiti delle prove orali e dei punteggi della valutazione dei cv ad opera della commissione stessa (Allegato 7), come risulta dal quarto verbale ;
- la graduatoria finale nominativa del presente provvedimento, di cui all'Allegato 8, secondo l'ordine risultante dalla somma dei punteggi riportati da ciascun candidato nella prova orale, dalla valutazione dei cv e dalla valutazione degli altri titoli valutabili previsti dal bando (di studio e di servizio), operata d'ufficio, come risulta dal quinto verbale;

PRESO ATTO che:

- l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione al solo candidato che viene assunto. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria;
- qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dalla graduatoria e a

dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

RITENUTO, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, di approvare la graduatoria di merito, la graduatoria provvisoria e la graduatoria finale della selezione, nominative, di cui agli Allegati 6, 7 e 8, di individuare quale vincitore della selezione in oggetto il dottor Andrea BRUNETTA, collocato nella posizione 1 della graduatoria finale e di disporre l'assunzione;

STABILITO che:

- la graduatoria di merito, la graduatoria provvisoria e la graduatoria finale devono essere pubblicate contestualmente sul portale unico del Reclutamento, sul sito dell'amministrazione procedente e all'Albo Pretorio on line per 15 giorni al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile, tenuto conto della minimizzazione dei dati, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e dell'articolo 35, comma 5-quater del Decreto Legislativo 165/2001, come da ultimo modificato dal Decreto Legge 25/2025;
- le medesime 3 graduatorie nominative di cui agli Allegati 6,7 e 8, ai fini della pubblicazione, sono state pertanto riformulate d'ufficio (Allegati 9, 10 e 11), individuando i candidati idonei con il codice candidatura e riportando il nominativo del vincitore soltanto nella graduatoria finale di cui all'Allegato 11, nel rispetto della normativa in materia di privacy, avuto riguardo al parere espresso dall'Autorità nazionale anticorruzione - ANAC (Atto del Presidente del 13 marzo 2024 - fascicolo 1064.2024), in quanto l'obbligo di pubblicazione dei dati personali dei candidati idonei non vincitori sopraggiunge solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;
- le 3 graduatorie nominative di cui agli Allegati 6,7 e 8 vengono pertanto secretate per le motivazioni appena esposte;
- la graduatoria finale avrà validità fino alla scadenza del mandato del sindaco, verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione e l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria solo in caso di rinuncia, mancato superamento del periodo di prova, di esito

impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente o di mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;

DATO ATTO che:

- l'assunzione rientra tra quelle a tempo determinato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2025 - 2027 di cui alla delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027", sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", e come già prevista dalla delibera di Giunta 32 di data 29/01/2024 e sue successive modifiche e integrazioni;
- la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato con il vincitore, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei Dirigenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- il trattamento economico è determinato con riferimento alla retribuzione prevista dai Contratti Collettivi Regionali di Lavoro per i Dirigenti degli Enti Locali del 29/02/2008, del 30/09/2010 e del 22/05/2024, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i Dirigenti del Comune di Trieste del 20/12/2010 attuativo dei precedenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro come modificato, negli articoli 14 e 18, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 12/06/2015 la cui sottoscrizione è stata autorizzata con la deliberazione giuntale 209 del 20/05/2015, dal verbale di concertazione del 23/07/2019 recepito con deliberazione 433 del 05/09/2019;
- l'assunzione del vincitore sarà subordinata alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;

RICHIAMATE:

Determinazione n. 1666 / 2025

- la deliberazione consiliare 64 di data 17/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 - 2027;
- la deliberazione giuntale 1 di data 07/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- la deliberazione giuntale 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027";
- la deliberazione consiliare 17 di data 28/04/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2024;
- la deliberazione consiliare 42 di data 16/09/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo "Comune di Trieste" 2023;

ATTESO che tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 2 files che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

RICHIAMATA la determinazione 2373/2023 di conferimento di incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della

legge 241/90 e successive modifiche e integrazione, e dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa,;

## **determina**

### **per le motivazioni esplicitate in premessa**

1. di rilevare la validità formale e sostanziale del concorso pubblico per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura di un posto di Dirigente a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e dell'articolo 8 della Legge Regionale del Friuli Venezia Giulia 18/2016 per la direzione del Servizio Project Financing ;
2. di approvare il lavoro svolto dalla Commissione Esaminatrice e di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (Allegati 1, 2, 3, 4 e 5), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;
3. di approvare, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, la graduatoria di merito, la graduatoria provvisoria e la graduatoria finale, nominative, di cui agli Allegati 6, 7 e 8 del presente provvedimento, secretate nel rispetto della normativa in materia di privacy;
4. di individuare quale vincitore del concorso in oggetto il candidato Andrea BRUNETTA, collocato nella posizione 1 della graduatoria finale di cui all'Allegato 8 e di disporre l'assunzione;
5. di dare atto che la graduatoria di merito, la graduatoria provvisoria e la graduatoria finale devono essere pubblicate contestualmente sul portale unico del Reclutamento, sul sito dell'amministrazione procedente e all'Albo Pretorio on line per 15 giorni al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile, tenuto conto della minimizzazione dei dati, come previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e dell'articolo 35, comma 5-quater del Decreto Legislativo 165/2001, come da ultimo modificato dal Decreto Legge 25/2025,;
6. di dare atto che le medesime 3 graduatorie nominative di cui agli Allegati

6,7 e 8, ai fini della pubblicazione, sono state pertanto riformulate d'ufficio (Allegati 9, 10 e 11), individuando i candidati idonei con il codice candidatura e riportando il nominativo del vincitore soltanto nella graduatoria di cui all'Allegato 11, nel rispetto della normativa in materia di privacy, avuto riguardo al parere espresso dall'Autorità nazionale anticorruzione - ANAC (Atto del Presidente del 13 marzo 2024 - fascicolo 1064.2024), in quanto l'obbligo di pubblicazione dei dati personali dei candidati idonei non vincitori sopraggiunge solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria;

7. di dare atto che la graduatoria finale avrà validità fino alla scadenza del mandato del sindaco, verrà utilizzata esclusivamente per la presente selezione e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria solo in caso di rinuncia, mancato superamento del periodo di prova, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente o di mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
8. di dare atto che l'assunzione rientra tra quelle a tempo determinato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2025 - 2027 di cui alla delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027", sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", e come già prevista dalla delibera di Giunta 32 di data 29/01/2024 e sue successive modifiche e integrazioni;
9. di stabilire che qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;
10. di disporre l'assunzione a tempo determinato del dottor Andrea BRUNETTA, vincitore del concorso, e di stipulare il contratto individuale di lavoro nel rispetto dei Contratti Collettivi Regionali di Lavoro per i Dirigenti degli Enti Locali del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia,

previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando di concorso e subordinatamente al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente, demandando alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione del contratto individuale di lavoro;

11. di stabilire che il trattamento economico è determinato con riferimento alla retribuzione prevista dai Contratti Collettivi Regionali di Lavoro per i Dirigenti degli Enti Locali del 29/02/2008, del 30/09/2010 e del 22/05/2024, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i Dirigenti del Comune di Trieste del 20/12/2010 attuativo dei precedenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro come modificato, negli articoli 14 e 18, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 12/06/2015 la cui sottoscrizione è stata autorizzata con la deliberazione giuntale 209 del 20/05/2015, dal verbale di concertazione del 23/07/2019 recepito con deliberazione 433 del 05/09/2019;
12. di dare atto che tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 2 files che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;
13. di dare atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane.

Allegati:

All\_10\_Graduatoria dopo orale \_ curriculum\_anonima.pdf

All\_11\_Graduatoria finale anonima.pdf

All\_6\_Graduatoria di merito dopo orali.pdf

All\_7\_Graduatoria dopo orale curriculum.pdf

All\_8\_Graduatoria finale.pdf

All\_9\_Graduatoria di merito dopo orali anonima.pdf

Esiti\_11 aprile\_firmato.pdf

Verbale 1.pdf

Verbale 2.pdf

Verbale 3.pdf

Verbale 4.pdf

Verbale 5.pdf

domande orale Trieste numerate\_FILONE FIRMATO.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dottorssa Manuela Sartore

*Trieste, vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale  
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 07/05/2025 10:40:33