



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 4269 / 2024 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione per la copertura di 6 posti nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della Legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato. Assunzione di 4 candidati idonei.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la determinazione 3048 del 20/08/2024, con la quale è stata avviata la selezione per la copertura di 6 posti nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della Legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato;

preso atto che con la stessa determinazione di cui sopra è stata costituita la Commissione Esaminatrice della selezione che risulta così composta:

- Presidente: Fabio CIPRIANI - Dirigente del Servizio Gestione Strutture Sportive e Balneari del Comune di Trieste;
- Esperto: Flavia TREVISAN - Funzionario Specialista

Amministrativo/Contabile - Responsabile della Posizione Organizzativa Gestione Impianti Sportivi presso il Dipartimento Servizi Finanziari, Tributi, Partecipazioni, Attività Economiche - Servizio Gestione Strutture Sportive e Balneari del Comune di Trieste;

- Esperto: Chiara ZANETTI - Responsabile della Posizione Organizzativa Servizio Integrazione Inserimento Lavorativo presso il Dipartimento Servizi e Politiche Sociali, Servizio Sociale Comunale del Comune di Trieste;
- Componente aggiunto: Ornella LUIS - Funzionario Direttivo (Psicologo del Lavoro) presso il Servizio Risorse Umane della Direzione Generale del Comune di Trieste;
- Segretario: Tullia PRELAZ - Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile presso la Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

rilevato che per garantire il regolare svolgimento delle prove orali della selezione di cui trattasi, si e' ritenuto di nominare degli Esperti supplenti: Rossana LONZA, Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile presso la Posizione Organizzativa Gestione Impianti Sportivi del Dipartimento Servizi Finanziari, Tributi, Partecipazioni, Attività Economiche - Servizio Gestione Strutture Sportive e Balneari del Comune di Trieste e Mariella NAPEROTTI, Funzionario Direttivo (Addetto Inserimento Lavorativo) presso il Servizio Integrazione Inserimento Lavorativo del Dipartimento Servizi e Politiche Sociali - Servizio Sociale Comunale del Comune di Trieste;

preso atto che Mariella NAPEROTTI è poi intervenuta nella procedura concorsuale, come rilevabile dai verbali di Commissione;

preso atto che tale procedura deve svolgersi con modalità disciplinata in conformità a quanto disposto dall'art. 32 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii. e da quanto disposto nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019 al punto 4.5.1, ed in conformità al vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", per le parti ancora applicabili;

preso atto che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva alle prove di idoneità;

preso atto che si sono svolte due sessioni di prove in presenza, nei giorni 11/09/2024 e 15/11/2024, al termine delle quali sono stati individuati 6 candidati idonei;

preso atto che a seguito di determinazione 4196 del 19/11/2024 si è proceduto all'esclusione di 2 dei 6 candidati risultati idonei in quanto privi del requisito della licenza media previsto per l'accesso al pubblico impiego nel profilo in oggetto;

preso atto che, a seguito di tali esclusioni restano 4 candidati idonei e che, poiché le prove sono preordinate ad accertare l'idoneità alla mansione senza formazione di graduatoria, è possibile procedere per intanto all'assunzione di tali candidati, da effettuarsi entro il 31/12/2024 al fine di rispettare le tempistiche previste nella convenzione LAVFORU-CON-2018-3236 del 31/12/2018, come da ultimo modificata con decreto 37890/GRFVG del 06/08/2024;

preso atto che si procederà a richiedere alla Struttura Stabile del Collocamento Mirato di Trieste ulteriori 2 nominativi da sottoporre a prova di idoneità, a copertura dei 6 posti messi a selezione;

riscontrata la validità sia formale sia sostanziale della procedura selettiva svolta fino alla data odierna, come risulta dai verbali delle prime 3 sedute della Commissione Giudicatrice, dando atto che la procedura si concluderà al momento dell'individuazione dei complessivi 6 posti messi a selezione;

ritenuto pertanto di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (**ALLEGATI 1, 2 e 3**), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

rilevato che:

- l'elenco nominativo parziale del presente provvedimento (**ALLEGATO 4**), che riporta i 4 candidati idonei finora individuati, è stato formulato d'ufficio, secondo l'ordine dell'elenco fornito dalla Struttura Stabile del Collocamento Mirato di Trieste, ed è secretato nel rispetto della

normativa in materia di privacy;

- l'elenco parziale da pubblicare è stato formulato individuando i 4 candidati idonei con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 5**), nel rispetto della normativa in materia di privacy;

preso atto che:

- l'amministrazione ha già richiesto la verifica della permanenza dello stato invalidante dei candidati idonei, come previsto dall'articolo 32 - comma 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 nonché dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, con la precisazione che le relative assunzioni sono subordinate all'esito positivo del suddetto stato da parte degli uffici competenti;
- l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai 4 candidati è già in corso. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dall'elenco;
- qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dall'elenco e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

ritenuto, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, di approvare l'elenco nominativo parziale della selezione in oggetto (**ALLEGATO 4**) e l'elenco parziale da pubblicare, che individua i candidati idonei con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 5**), nel rispetto della normativa in materia di privacy;

ritenuto di comunicare alla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato di Trieste, l'esito della selezione in oggetto ed i nominativi dei candidati che verranno assunti, al fine della verifica dell'iscrizione al collocamento Mirato prima dell'assunzione, requisito necessario per la copertura della quota d'obbligo;

ritenuto pertanto di individuare, quali aventi titolo all'assunzione nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, i 4 candidati idonei presenti negli elenchi parziali di cui agli **ALLEGATI 4 e 5**;

dato atto che:

- l'Amministrazione ha già accertato, prima di procedere alla stipulazione del contratto, l'idoneità alla mansione specifica mediante una visita medica effettuata dal medico competente secondo le vigenti disposizioni in materia per i soggetti disabili;
- il personale inquadrato nella categoria B è soggetto al periodo di prova di due mesi. Nel caso di esito negativo il rapporto di lavoro verrà risolto. Verrà inoltre dichiarata la decadenza dall'elenco;
- il presente provvedimento e l'elenco parziale che individua i candidati con il solo codice identificativo (ALLEGATO 5) saranno pubblicati all'Albo Pretorio OnLine per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

dato atto che:

- le assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2024-2026 di cui alla delibera di Giunta 32 del 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO 2024), Sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione "Piano Triennale del Fabbisogno del personale" e successive modifiche ed integrazioni;
- la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in

conformità alla normativa vigente;

- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica B1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia del 19/07/2023;

dato atto inoltre che le assunzioni in oggetto saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;

richiamate:

- la deliberazione consiliare 59 di data 13/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 - 2026 ;
- la deliberazione consiliare 61 di data 19/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui e' stato approvato il Bilancio di previsione 2024 - 2026;
- la deliberazione giuntale 1 di data 08/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- la deliberazione giuntale 32 di data 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 (PIAO2024), sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione consiliare 14 di data 29/04/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2023;
- la deliberazione consiliare 31 di data 15/07/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, ad oggetto "Bilancio di previsione 2024 - 2026. Variazione di Assestamento e Salvaguardia degli Equilibri";
- la deliberazione consiliare 42 di data 16/09/2024, dichiarata

immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo "Comune di Trieste" 2023;

preso atto di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 07/12/2006 in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

atteso che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso;

dato atto che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

richiamata la determinazione 2373/2023 di conferimento di incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

attestato che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

espresso il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

per le motivazioni esplicitate in premessa

1. di rilevare la validità formale e sostanziale della procedura selettiva svolta fino alla data odierna per la copertura di 6 posti nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della Legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato, dando atto che la procedura si concluderà al momento dell'individuazione dei complessivi 6 posti messi a selezione;
2. di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento

(ALLEGATI 1, 2 e 3), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

3. di approvare per intanto, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, l'elenco nominativo parziale che riporta i 4 candidati idonei finora individuati, secretato nel rispetto della normativa in materia di privacy (**ALLEGATO 4**), e l'elenco parziale che individua i 4 candidati idonei con il solo codice identificativo, nel rispetto della normativa in materia di privacy (**ALLEGATO 5**);
4. di pubblicare, nel rispetto della normativa in materia di privacy, l'elenco parziale che individua i candidati con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 5**);
5. di aver già richiesto la verifica della permanenza dello stato invalidante dei candidati idonei, come previsto dall'articolo 32 - comma 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 nonché dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, con la precisazione che le relative assunzioni sono subordinate all'esito positivo del suddetto stato da parte degli uffici competenti;
6. di disporre le assunzioni nel profilo di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B, dei 4 candidati idonei presenti negli elenchi parziali di cui agli **ALLEGATI 4 e 5**;
7. di dare atto che il personale inquadrato nella categoria B è soggetto al periodo di prova di 2 mesi. Nel caso di esito negativo il rapporto di lavoro verrà risolto. Verrà inoltre dichiarata la decadenza dall'elenco;
8. di procedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi, per 15 giorni, del presente provvedimento e dell'elenco parziale che individua i candidati con il solo codice identificativo (**ALLEGATO 5**), al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;
9. di stabilire che qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, ciò comporterà la decadenza dall'elenco e si darà

- corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;
10. di disporre le assunzioni in discorso previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione, demandando al Dirigente del Servizio Risorse Umane o al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione del contratto individuale di lavoro;
 11. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica B1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia del 19/07/2023;
 12. di subordinare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Collaboratore di manutenzione e custodia" categoria B al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
 13. di dare atto che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso;
 14. di procedere a richiedere alla Struttura Stabile del Collocamento Mirato di Trieste ulteriori 2 nominativi da sottoporre a prova di idoneità, a copertura dei 6 posti messi a selezione.

Allegati:

ALL. 1 verbale 1_firmato.pdf

ALL. 2 verbale 2_firmato.pdf

ALL. 3 verbale 3_firmato.pdf

ALL. 4 esiti_parziali_nom collab manut e cust.pdf

ALL. 5 esiti_parziali_anon collab manut e cust.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

dott.ssa Manuela Sartore

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 22/11/2024 14:55:54