



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 4108 / 2024 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione per la copertura di 5 posti nel profilo di “Istruttore Amministrativo” categoria C, a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Struttura Stabile del Collocamento Mirato. Approvazione graduatoria e assunzione di 5 vincitori.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la determinazione 3733 di data 14/10/2024, con la quale è stata avviata la selezione per la copertura di 5 posti nel profilo di “Istruttore Amministrativo” categoria C, a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Struttura Stabile del Collocamento Mirato da svolgersi con procedura residuale e con la quale sono state approvate le “Modalità di svolgimento della procedura residuale”;

preso atto che con la stessa determinazioni di cui sopra è stata costituita la Commissione Giudicatrice della selezione che risultava così composta:

- Presidente: dottoressa Manuela SARTORE – Dirigente del Servizio Risorse Umane della Direzione Generale del Comune di Trieste;

- Esperto: dottoressa Manuela SALVADEI - Dirigente del Servizio Scuola, Educazione e Biblioteche presso il Dipartimento Scuola, Educazione, Promozione Turistica, Culturale e Sportiva del Comune di Trieste;
- Esperto: dottor Stefano CHICCO - Direttore del Servizio Sociale Comunale presso il Dipartimento Servizi e Politiche Sociali del Comune di Trieste;
- Componente aggiunto: dottoressa Ornella LUIS, Funzionario Direttivo (Psicologo del Lavoro) presso il Servizio Risorse Umane della Direzione Generale del Comune di Trieste;
- Componente aggiunto: dottoressa Chiara ZANETTI - Responsabile della Posizione Organizzativa Servizio Integrazione Inserimento Lavorativo presso il Servizio Sociale Comunale, Dipartimento Servizi e Politiche Sociali del Comune di Trieste;
- Segretario: dottoressa Stefania GIANNICO - Istruttore Amministrativo presso la Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

preso atto che tale procedura doveva svolgersi con modalità selettive riconducibili al concorso, come previsto nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019 - punti 4.5 e seguenti, e che pertanto è stata disciplinata in conformità a quanto disposto nel Decreto del Presidente della Repubblica 487/94, come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 82/2023, recante le modalità di svolgimento dei concorsi ed in conformità al vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", per le parti ancora applicabili;

preso atto che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva alle prove;

riscontrata la validità sia formale sia sostanziale di tutta la procedura selettiva come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Giudicatrice;

ritenuto pertanto di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (ALLEGATI 1, 2, 3), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

rilevato che:

la Commissione Giudicatrice ha concluso i propri lavori con la formulazione della graduatoria di merito, secondo i punti della valutazione del colloquio orale riportata da ciascun candidato, come rilevabile dal verbale dell'ultima seduta della Commissione, nella quale non sono presenti candidati pari merito;

la graduatoria finale nominativa del presente provvedimento, è stata formulata d'ufficio, secondo l'ordine della valutazione conseguito nella prova orale da ciascun candidato (ALLEGATO 4), secretata nel rispetto della normativa in materia di privacy;

la graduatoria finale da pubblicare è stata formulata individuando i candidati con il solo codice identificativo (ALLEGATO 5), nel rispetto della normativa in materia di privacy;

preso atto che:

l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che vengono assunti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero, qualora il candidato sia già stato assunto la risoluzione del rapporto di lavoro, oltre alla decadenza dalla graduatoria;

qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, ciò comporterà la decadenza dalla graduatoria e si darà corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

ritenuto, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, di approvare la graduatoria finale nominativa della selezione in oggetto (ALLEGATO 4) e la graduatoria finale da pubblicare, che individua i candidati con il solo codice identificativo, nel rispetto della normativa in materia di privacy (ALLEGATO 5);

ritenuto di comunicare alla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - Struttura Stabile del Collocamento Mirato di Trieste, l'esito della selezione in oggetto ed i nominativi dei candidati che verranno assunti, al fine della verifica

dell'iscrizione al collocamento Mirato prima dell'assunzione, requisito necessario per la copertura della quota d'obbligo;

ritenuto pertanto di disporre l'assunzione di 5 candidati presenti nella graduatoria nel profilo di "Istruttore Amministrativo" categoria C di cui agli ALLEGATI 4 e 5, in qualità di vincitori, collocati nelle posizioni da 1 a 5;

dato atto che:

la graduatoria verrà utilizzata in caso di rinuncia, non superamento del periodo di prova, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente, mancanza dei requisiti per l'ammissione alla selezione o di dimissioni. L'amministrazione si riserva inoltre la facoltà di utilizzarla per la copertura di ulteriori posti già previsti nella Convenzione con la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per il 2025, al fine di adempiere alla copertura della quota d'obbligo, previa autorizzazione dalla Struttura Stabile Collocamento Mirato di Trieste;

l'Amministrazione accerterà prima di procedere alla stipulazione del contratto, l'idoneità alla mansione specifica mediante una visita medica effettuata dal medico competente secondo le vigenti disposizioni in materia per i soggetti disabili;

il personale inquadrato nella categoria C è soggetto al periodo di prova di sei mesi. Nel caso di esito negativo il rapporto di lavoro verrà risolto. Verrà inoltre dichiarata la decadenza dalla graduatoria;

il presente provvedimento e la graduatoria finale che individua i candidati con il solo codice identificativo (ALLEGATO 5) saranno pubblicati all'Albo Pretorio OnLine per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

dato atto che:

le assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2024-2026 di cui alla delibera di Giunta 32 del 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano

Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO 2024), Sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione "Piano Triennale del Fabbisogno del personale" e successive modifiche ed integrazioni;

la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;

viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica C1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia del 19/07/2023;

dato atto inoltre che le assunzioni in oggetto saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;

richiamate:

- la deliberazione consiliare 59 di data 13/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 - 2026 ;
- la deliberazione consiliare 61 di data 19/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui e' stato approvato il Bilancio di previsione 2024 - 2026;
- la deliberazione giunta 1 di data 08/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- la deliberazione giunta 32 di data 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 (PIAO2024), sezione 3 - "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", e successive modifiche e integrazioni;

- la deliberazione consiliare 14 di data 29/04/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2023;
- la deliberazione consiliare 31 di data 15/07/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, ad oggetto "Bilancio di previsione 2024 - 2026. Variazione di Assestamento e Salvaguardia degli Equilibri";
- la deliberazione consiliare 42 di data 16/09/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo "Comune di Trieste" 2023;

preso atto di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 07.12.2006 in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

atteso che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 2 file che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;

dato atto che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

richiamata la determinazione 2373/2023 di conferimento di incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

attestato che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

espresso il parere di cui all'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa,

d e t e r m i n a

per le motivazioni esplicitate in premessa

1. di rilevare la validità formale e sostanziale della Selezione per la copertura di
Determinazione n. 4108 / 2024

5 posti nel profilo di “Istruttore Amministrativo” categoria C, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Trieste, riservata ai lavoratori con disabilità ai sensi della legge 68/1999 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1/2019, a seguito di avviamento della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Struttura Stabile del Collocamento Mirato di Trieste;

2. di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (ALLEGATI 1, 2 e 3), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

3. di approvare, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, la graduatoria finale nominativa della selezione in oggetto, secretata nel rispetto della normativa in materia di privacy (ALLEGATO 4), e la graduatoria finale da pubblicare, che individua i candidati con il solo codice identificativo (ALLEGATO 5);

4. di pubblicare, nel rispetto della normativa in materia di privacy, la graduatoria finale che individua i candidati con il solo codice identificativo (ALLEGATO 5);

5. di disporre l’assunzione di 5 candidati presenti nella graduatoria finale della selezione in oggetto di cui agli ALLEGATI 4 e 5 in qualità di vincitori, collocati nelle posizioni da 1 a 5;

6. di dare atto che la graduatoria verrà utilizzata in caso di rinuncia, non superamento del periodo di prova, di esito impeditivo a seguito di accertamento sanitario con il medico competente, mancanza dei requisiti per l’ammissione alla selezione o di dimissioni, e di dare atto inoltre che l’Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzarla per la copertura di ulteriori posti già previsti nella Convenzione con la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per il 2025, al fine di adempiere alla copertura della quota d’obbligo, previa autorizzazione dalla Struttura Stabile Collocamento Mirato di Trieste;

7. di dare atto che il personale inquadrato nella categoria C è soggetto al periodo di prova di 6 mesi;

8. di procedere alla pubblicazione all’Albo Pretorio online e sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi, per 15 giorni, del presente

provvedimento e della graduatoria finale che individua i candidati con il solo codice identificativo (ALLEGATO 5), al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

9. di stabilire che qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, ciò comporterà la decadenza dalla graduatoria e si darà corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

10. di disporre le assunzioni in discorso previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione, demandando alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione del contratto individuale di lavoro;

11. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica C1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia del 19/07/2023;

12. di subordinare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" categoria C al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;

13. di dare atto che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 2 file che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione.

Allegati:

ALL_4_graduatoria_finale_nominativa.pdf

ALL_5_graduatoria_finale_anonima.pdf

ESITI 7-8 novembre 2024_firmato.pdf

QUESTIONARI_c_disabili_firmato.pdf

Verbale1_unito_firmato.pdf

Verbale2_unito_firmato.pdf

Verbale3_unito_firmato.pdf

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott.ssa Manuela Sartore

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 12/11/2024 14:42:24