



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE
PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 3493 / 2023 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Selezione pubblica per esame per la formazione delle graduatorie degli Istruttori Educativi (Integrazione Scolastica e Ricreatori) cat. C, aspiranti ad incarichi di supplenza e ad altre assunzioni a tempo determinato presso i ricreatori del Comune di Trieste. Approvazione graduatorie.

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso che:

- con la determinazione del Direttore Generale n. 2603 dd. 07/07/2023 è stata aperta la selezione pubblica per esame per la formazione delle graduatorie degli Istruttori Educativi (Integrazione Scolastica e Ricreatori) cat. C, aspiranti ad incarichi di supplenza e ad altre assunzioni a tempo determinato presso i ricreatori del Comune di Trieste;
- con la citata determinazione è stato approvato il relativo avviso di selezione;

dato atto che la prova concorsuale scritta è stata svolta in modalità telematica e la gestione del servizio di progettazione, realizzazione e gestione, mediante piattaforma digitale e servizio di proctoring della procedura concorsuale in oggetto è stata affidata con propria determinazione n. 896 dd. 04/04/2023 alla ditta ALES s.r.l. con sede a Cagliari (CA);

preso atto che con la propria determinazione n. 3022 dd. 18/08/2023 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della selezione che risultava così composta:

- Presidente: dott.ssa Mariagrazia MONTI – Funzionario Direttivo (Amministrativo) Responsabile della P.O. Accesso ai Servizi e Prestazioni

Agevolate presso il Servizio Scuola, Educazione e Biblioteche del Dipartimento Scuola, Educazione, Promozione Turistica, Culturale e Sportiva del Comune di Trieste;

- Esperto: dott. Alessandro D'ALTO – Funzionario Direttivo Coordinatore Pedagogico di Servizi Educativi presso il Coordinamento Pedagogico – Organizzativo – Gestionale del Servizio Scuola, Educazione e Biblioteche del Dipartimento Scuola, Educazione, Promozione Turistica, Culturale e Sportiva del Comune di Trieste;

- Esperto: dott.ssa Annalisa DELL'OVO – Funzionario Direttivo Coordinatore Pedagogico di Servizi Educativi presso il Coordinamento Pedagogico – Organizzativo – Gestionale del Servizio Scuola, Educazione e Biblioteche del Dipartimento Scuola, Educazione, Promozione Turistica, Culturale e Sportiva del Comune di Trieste;

- Segretario: sig.ra Laura PLOSSI– Istruttore Amministrativo presso la P.O. Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

preso atto che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva alle prove;

riscontrata la validità sia formale sia sostanziale di tutta la procedura selettiva come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Giudicatrice;

ritenuto pertanto di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (ALL. 1 e 2), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

rilevato che:

- la commissione Giudicatrice ha concluso i propri lavori visionando gli esiti trasmessi dalla ditta Ales s.r.l. ed accertando che 221 candidati presenti alla prova selettiva sono risultati idonei avendo risposto correttamente ad almeno il 70% delle domande;

- con la determinazione n. 3267 dd. 12/09/2023 della Responsabile di P.O. Gestione del Fabbisogno di Personale sono stati esclusi alcuni candidati che non sono risultati in possesso dei requisiti previsti per l'accesso tenuto conto di quanto indicato negli artt. 2, 3 e 4 dell'avviso di selezione;

preso atto che:

- l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che verranno assunti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque e in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero la preclusione alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria;

- qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dalla graduatoria e a dare corso

alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

- non sono presenti in graduatoria candidati che hanno diritto alla riserva in favore dei soggetti di cui all'art. 1 della legge 68/99;

dato atto che le graduatorie finali allegate al presente provvedimento sono state formulate d'ufficio secondo l'ordine dei punti della valutazione riportata da ciascun candidato nella prova scritta, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'Allegato A dell'avviso di selezione e dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione;

ritenuto pertanto di approvare le sottoindicate graduatorie per le assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori) – cat. C:

- graduatoria sezioni con lingua d'insegnamento italiana (ALL. 3);
- graduatoria sezioni con lingua d'insegnamento slovena (ALL. 4);

dato atto che:

- le graduatorie avranno validità triennale e verranno utilizzate secondo le modalità definite con il regolamento delle supplenze vigente al momento dell'utilizzazione delle stesse, e nel rispetto della normativa vigente in materia di rapporti numerici nelle scuole paritarie;
- le graduatorie allegate al presente provvedimento saranno pubblicate all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;
- le graduatorie verranno utilizzate a decorrere dall'a.s. 2023/2024 per ogni esigenza di assunzione a tempo determinato nel profilo che interessa, subordinatamente all'utilizzo delle graduatorie della selezione pubblica per la copertura di posti a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale, vista l'insufficienza di queste ultime a garantire il bacino assunzionale per l'assegnazione del personale supplente a fronte delle assenze del personale di ruolo a vario titolo;
- le graduatorie a tempo determinato attualmente in vigore, prorogate sino al 30 settembre 2023, ai sensi dell'art. 44 della L.R. 9 giugno 2022 n. 8, cesseranno la validità con l'approvazione delle nuove graduatorie in oggetto;

richiamata la deliberazione giunta n. 15 dd. 23/01/2023, "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021", come modificata dalla deliberazione giunta n. 363 dd. 31 luglio 2023, "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025 e dotazione organica", nella quale:

- si prevede la sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per figure non dirigenziali necessarie al mantenimento degli standard quantitativi e qualitativi di servizio con particolare riferimento alle figure educative e

assistenziali;

- si richiama la normativa sui contratti a tempo determinato e flessibile che prevede che per le assunzioni a tempo determinato le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni dell'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001, sottoscrivano contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

preso atto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 81/2015 "Jobs Act" ss.mm.ii. e dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 ed al fine di darne concreta attuazione, tenuto conto dell'orientamento giurisprudenziale in materia, si stabilisce che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato saranno instaurati esclusivamente per un periodo massimo di 36 mesi, salvo le deroghe previste per legge;

preso atto di quanto stabilito nella deliberazione giunta n. 350/2018, con la quale si prevede che limitatamente al caso di conferimento di incarichi annuali non collegati ad una specifica sostituzione, i candidati non dovranno aver maturato più di 24 mesi di rapporto di lavoro flessibile presso il Comune di Trieste con mansioni di pari livello e categoria legale;

vista la disciplina in materia di assunzioni di personale a tempo determinato contenuta nel decreto legislativo n. 81/2015;

preso atto di quanto stabilito dal CCRL dd. 07/12/2006 in materia di assunzioni a tempo determinato e di costituzione dei rapporti di lavoro;

dato atto che:

- la stipulazione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto del C.C.R.L. dei dipendenti degli Enti Locali, con i candidati aventi titolo all'assunzione avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica C1 di cui alla tabella B del C.C.R.L.19/07/2023;
- la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori)" cat. C viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;

atteso che tutti gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso;

dato atto che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

vista la determinazione dirigenziale n. 3978/2022 della Dirigente del Servizio Risorse Umane, con la quale è stato conferito alla dipendente Tania Marsi l'incarico per la posizione organizzativa "Gestione del Fabbisogno di Personale";

attestato che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell'art.7 del D.P.R. n.62/2013;

espresso il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa

d e t e r m i n a

per le motivazioni esplicitate in premessa

1. di rilevare la validità formale e sostanziale della procedura della selezione pubblica per esame per la formazione delle graduatorie degli Istruttori Educativi (Integrazione Scolastica e Ricreatori) cat. C, aspiranti ad incarichi di supplenza e ad altre assunzioni a tempo determinato presso i ricreatori del Comune di Trieste, come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla commissione Giudicatrice;
2. di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento (ALL. 1 e 2), secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;
3. di dare atto che con determinazione n. 3267 dd. 12/09/2023 della Responsabile di P.O. Gestione del Fabbisogno di Personale sono stati esclusi i candidati che non sono risultati in possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso;
4. di approvare, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, le sottoelencate graduatorie per le assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori) – cat. C (ALL. 3 e 4), formulate secondo l'ordine dei punti della valutazione riportata da ciascun candidato nella prova, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'ALL. A dell'avviso di selezione e dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione:
 - graduatoria sezioni con lingua d'insegnamento italiana (ALL. 3);
 - graduatoria sezioni con lingua d'insegnamento slovena (ALL. 4);
5. di dare atto che non sono presenti in graduatoria candidati che hanno diritto alla riserva in favore dei soggetti di cui all'art. 1 della legge 68/99;
6. di dare atto che le graduatorie avranno validità triennale e verranno utilizzate secondo le modalità definite con il regolamento delle supplenze vigente al momento dell'utilizzazione delle stesse, e nel rispetto della normativa vigente in materia di rapporti numerici nelle scuole paritarie;
7. di stabilire che le graduatorie allegate al presente provvedimento saranno pubblicate all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi, per quindici giorni, del presente provvedimento, in conformità all'art. 37 del "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;
8. di dare atto che le graduatorie verranno utilizzate a decorrere dall'a. s. 2023/2024 per ogni esigenza di assunzione a tempo determinato nel profilo che

interessa, subordinatamente all'utilizzo delle graduatorie della selezione pubblica per la copertura di posti a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale, vista l'insufficienza di queste ultime a garantire il bacino assunzionale per l'assegnazione del personale supplente a fronte delle assenze del personale di ruolo a vario titolo;

9. di dare atto che le graduatorie a tempo determinato attualmente in vigore, prorogate sino al 30 settembre 2023, ai sensi dell'art. 44 della L.R. 9 giugno 2022 n. 8, cesseranno la validità con l'approvazione delle nuove graduatorie in oggetto;

10. di prendere atto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 81/2015 "Jobs Act" ss.mm.ii. e dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 ed al fine di darne concreta attuazione, tenuto conto dell'orientamento giurisprudenziale in materia, si stabilisce che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato saranno instaurati esclusivamente per un periodo massimo di 36 mesi, salvo le deroghe previste per legge;

11. di dare atto di quanto stabilito nella deliberazione giunta n. 350/2018, con la quale si prevede che limitatamente al caso di conferimento di incarichi annuali non collegati ad una specifica sostituzione, i candidati non dovranno aver maturato più di 24 mesi di rapporto di lavoro flessibile presso il Comune di Trieste con mansioni di pari livello e categoria legale;

12. di stabilire che qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

13. di dare atto che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso;

14. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica C1 di cui alla tabella B del C.C.R.L. 19/07/2023;

15. di subordinare la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori)" cat. C al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente.

Allegati:

ALL_1_VERBALE_1.pdf

ALL_2_VERBALE_2.pdf

ALL_3.pdf

ALL_4.pdf

LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott.ssa Tania MARSI

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TANIA MARSÌ

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 27/09/2023 16:09:55