



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste

Tel. 040 6751

www.comune.trieste.it

partita IVA 00210240321

**BANDO DI GARA PER L' AFFIDAMENTO DEL PROGETTO PNRR M5C2 -
SOTTOCOMPONENTE I, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA -
NEXTGENERATIONEU - AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO RELATIVO
ALL'ESECUZIONE DEL SUBINVESTIMENTO I.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITÀ
GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI
BAMBINI.- CUP F94H22000040006 – CIG 9500857339 (LOTTO 1) (EURO 211.487,98
IVA INCLUSA) E DEL SUBINVESTIMENTO I.1.4 - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI
SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT TRA GLI
OPERATORI SOCIALI - CUP F94H22000050006 - CIG 9500875214 (LOTTO 2)
(EURO 209.904,00 IVA INCLUSA) - SERVIZIO DI SUPERVISIONE DEGLI OPERATORI
SOCIALI PRESENTI PRESSO L'AMBITO TERRITORIALE TRIESTINO E L'AMBITO
TERRITORIALE CARSO GIULIANO**

CHIARIMENTI

Quesito n. 1

Lotto 1 - In riferimento all'art. 9 Personale del CSA, cosa si intende per l'obbligo di assicurare una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni, SIA all'Occupazione femminile, SIA all'occupazione giovanile? Si tratta di quote separate? Es. nel caso di una pianta organica di 12 persone: 30 per cento deve essere composta da giovani, 30 per cento da donne separatamente oppure nel 30 per cento possono rientrare anche donne giovani, e quindi tale percentuale può essere intesa anche come cumulativa?

Risposta

La percentuale di incremento deve essere assicurata per entrambe le tipologie.

Qualora il medesimo soggetto presenti entrambe le caratteristiche (donna e giovane) deve essere conteggiato in entrambe le categorie.

Va ammessa l'azienda che garantisce l'impegno con assunzioni che, sebbene nominalmente non superano la percentuale del 30%, garantiscono tuttavia il target con un numero inferiore di unità in tutto o in parte categorizzate dal doppio requisito di genere ed età (es. 30% di donne con meno di 36 anni, oppure, 20% di donne con meno di 36 anni + 10% di donne con più di 36 anni + 10% di uomini con meno di 36 anni).

Le quote sono calcolate sul totale delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per le attività ad esso connesse e strumentali, resta invece irrilevante la concreta ripartizione delle stesse tra appaltatore e subappaltatore.

Il Direttore del Servizio Appalti e Contratti
Riccardo Vatta