

OGGETTO: Convenzione tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste e il Comune di Trieste avente ad oggetto lo svolgimento dell'attività sanitaria da parte di un Medico Competente ai fini della tutela della salute dei lavoratori nei posti di lavoro ai sensi del D.Lvo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii.

TRA

IL COMUNE DI TRIESTE (di seguito denominato Comune), sede legale in Trieste, Piazza Unità d'Italia 4, 34121 TRIESTE, partita IVA 00210240321, legalmente rappresentata dal Direttore Generale dott. Santi Terranova;

E

L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI TRIESTE (di seguito denominata ASUITS), sede legale in Trieste, Via Giovanni Sai, 1-3, codice fiscale e partita IVA 01258370327, legalmente rappresentata dal Direttore Generale dott. Adriano Marcolongo,

Premesso:

- che il D.Lvo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. disciplina la figura del Medico Competente con funzioni di partecipazione alla programmazione dell'attività di tutela e sicurezza
- che il Comune di Trieste ha chiesto di poter usufruire, in regime di convenzione, di uno o più professionisti dell'ASUITS, in possesso dei necessari requisiti, per l'effettuazione delle prestazioni specificamente attribuite al Medico Competente;
- che le prestazioni di cui abbisogna il Comune verranno effettuate in orario di servizio da parte di un dirigente medico afferente all'UCO di Medicina del Lavoro all'uopo individuato;
- che le parti ritengono di regolamentare il rapporto nei termini di seguito indicati;
- che l'A.S.U.I.TS con provvedimento n. di data ha approvato la convenzione in argomento;
- che il Comune di Trieste con deliberazione di Giunta Comunale n. di data ha approvato la convenzione in argomento;

tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

ART.1

La premessa forma parte integrante del presente atto.

ART. 2

L'Azienda, in ottemperanza al D.Lgs 81/2008 citato in premessa, identifica nell'UCO di Medicina del Lavoro la struttura abilitata a svolgere l'attività di sorveglianza sanitaria oggetto della presente convenzione e nel personale sanitario in possesso dei requisiti di legge, e comunque non adibito a funzioni di vigilanza, quello che potrà espletare l'attività di Medico Competente e che sarà all'uopo individuato.

Il/ i Medico/i Competente/i potrà/potranno avvalersi, previo accordo con il Comune di Trieste, della collaborazione di medici specialisti ove possibile dell'Azienda, da concordare con il datore di lavoro. I relativi oneri verranno sopportati dal Comune di Trieste come previsto dal D.Lvo 81/2008 e ss.mm.ii.

Il/i Medico/i Competente/i potrà/potranno , previo preavviso non inferiore ad un mese, rinunciare all'incarico motivando adeguatamente le cause di tale risoluzione.

Analogamente il Comune di Trieste, con uguale termine di preavviso, potrà chiedere in corso di convenzione che il Medico Competente sia rimosso, enunciandone i motivi.

ART. 3

Le prestazioni del Medico Competente consistono, in particolare, nell'attività di sorveglianza sanitaria esplicantesi in visite mediche, accertamenti strumentali e quant'altro previsto nel D. Lvo n. 81/2008 e ss.mm.ii. compresa ogni collaborazione richiesta dal datore di lavoro presso cui opera, in ordine alla individuazione e valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza del lavoro, nonché all'elaborazione delle relative misure di prevenzione e protezione.

Si intendono rientranti nel presente rapporto convenzionale la partecipazione del Medico Competente alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dei rischi e le previste visite ai luoghi di lavoro per n. 300 ore annue.

Rientra inoltre in tale ambito anche la formazione e l'informazione dei lavoratori, ai sensi dell'art. 18 del D. Lvo 81/2008 e ss.mm.ii., con le modalità concordate con il datore di lavoro.

Il datore di lavoro si impegna a fornire al Medico Competente tutte le informazioni necessarie all'espletamento dei suoi compiti, che si intendono vincolati dal segreto professionale, salvo i casi

previsti dalla legge ed avuto riguardo alle previsioni della normativa sulla privacy di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

ART. 4

L'attività di sorveglianza sanitaria in argomento - che sarà effettuata a favore di circa 2500 dipendenti comunali - si attuerà presso la sede dell'UCO di Medicina del Lavoro, secondo quanto previsto dagli artt. 39 e 41 del D.lgs 81/2008 e dovrà garantire l'effettuazione delle visite mediche e degli accertamenti sanitari necessari al personale indicato dal Datore di lavoro e quant'altro previsto al precedente art. 3, secondo adeguata programmazione di interventi che verrà predisposta dal Comune di Trieste e dal medico nominato in relazione alle necessità contingenti.

Si conviene, inoltre, che le visite mediche ed i controlli specialistici vengano effettuati presso i locali della U.C.O di Medicina del Lavoro dell'ASUITS.

L'onere finanziario relativo alla sorveglianza sanitaria, comprese le ulteriori prestazioni specialistiche o di consulenza eventualmente necessarie, sono a totale carico del Comune di Trieste.

ART. 5

L'attività di sorveglianza sanitaria e di informazione e formazione dei lavoratori oggetto della presente convenzione dovrà essere espletata, in orario di lavoro, compatibilmente con gli impegni di servizio.

I corrispettivi derivanti dall'attività convenzionale verranno liquidati dal Comune di Trieste all'Azienda entro i 60 gg. successivi alla presentazione - ogni due mesi - da parte di quest'ultima di regolare fattura relativa all'attività prestata.

Le fatture dovranno essere intestate a:

Comune di Trieste

Piazza Unità d'Italia 4

34121 - TRIESTE

Partita IVA 00210240321

La fatturazione delle prestazioni relative all'attività di sorveglianza sanitaria e di informazione ed informazione dei lavoratori sarà effettuata sulla base delle tariffe indicate nel "Tariffario di sorveglianza sanitaria" approvato con provvedimento deliberativo dell'ex AAS1 n. 393 dd. 13.07.2005.

Le parti concordano di stabilire un importo forfettario annuo-per il periodo e nei termini di cui al successivo art. 8- pari ad € 170.00,00, che è stato calcolato sulla base di 2500 dipendenti comunali, e di ammettere uno scostamento in più o in meno del 10% rispetto alla cifra pattuita. Qualora tale scostamento venga superato, sarà calcolato un importo pari ad € 68,00 per ciascun dipendente che, a seconda del caso di specie, verrà aggiunto o sottratto alla cifra inizialmente prevista.

L'importo forfettario annuo sopra indicato inoltre potrà subire un aumento qualora il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Dirigenza Medica e Veterinaria preveda un aumento significativo della retribuzione dei Dirigenti Medici, considerato che l'attività in questione sarà espletata da un Medico Competente a ciò dedicato.

ART. 6

I proventi comunque derivanti dall'attività convenzionale verranno integralmente introitati dall'Azienda e sono considerati al netto di eventuali oneri fiscali che sono a carico del Comune di Trieste, senza possibilità di recupero.

I compensi inoltre sono esenti dal pagamento dell'IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72, avendo ad oggetto prestazioni sanitarie.

ART. 7

Il personale dell'UCO in parola è coperto da garanzia assicurativa sia per responsabilità civile che per infortuni dall'ASUITS, in quanto trattasi di prestazioni istituzionali rese in orario di servizio.

ART. 8

La presente convenzione avrà la durata di 3 anni, con decorrenza dal 01.03.2019 sino al 28.02.2022. La stessa potrà essere rinnovata previo scambio di idonea corrispondenza, all'uopo formalizzata, tra le Amministrazioni.

Nelle more dell'attivazione della Convenzione tra l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste e il Comune di Trieste, nonché dell'acquisizione della figura del Medico Competente dedicato ai sensi del D.Lvo 9 aprile 2008, n. 81, per il periodo dal 1° dicembre 2018 al 28 febbraio 2019 la sorveglianza sanitaria sarà espletata in fase transitoria dai Medici Competenti attualmente afferenti all'UCO di Medicina del Lavoro.

In ogni caso resta ferma la facoltà riconosciuta tra le parti di recedere dalla presente convenzione prima della scadenza di cui sopra, indicandone motivata e concorde disdetta ovvero recessione unilaterale giustificata, con invio di lettera a mezzo A.R. almeno 30 giorni prima.

ART. 9

L'Azienda sarà sollevata da ogni responsabilità per quanto attiene il rispetto della normativa di riferimento, trattandosi di incombenze e conseguenti responsabilità ricadenti, per legge, esclusivamente in capo al "Datore di lavoro" e al Medico Competente nominato dal Datore di lavoro medesimo. In caso di mancata effettuazione di accessi programmati o di mancato rispetto del programma concordato per causa ascrivibile al Comune di Trieste o al personale da esso dipendente (sciopero, assemblea, mancata organizzazione della sorveglianza sanitaria, ecc.) nessuna responsabilità potrà ricadere sul Medico Competente.

L'Azienda, da parte sua, assicurerà la sostituzione, tramite l'UCO di Medicina del Lavoro, del Medico Competente per la prosecuzione delle attività in tutti i casi di intervenuto impedimento del sanitario titolare.

ART. 10

Per tutte le controversie relative al presente rapporto convenzionale sarà competente il Foro di Trieste.

ART. 11

Il presente accordo, sottoscritto digitalmente, è soggetto all'imposta di bollo ai sensi del DPR 642/1972 e s.m.i., assolta dall'ASUITS in modo virtuale ai sensi dell'autorizzazione n. 139/2015 del 2.01.2015 dell'Agenzia delle Entrate - Ufficio Territoriale di Trieste e le relative spese sono equamente suddivise tra le parti.

Il Comune di Trieste si impegna pertanto a corrispondere all'ASUITS un importo pari alla metà dell'imposta complessiva dovuta.

La convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.P.R. 131/86 e l'onere della stessa è posto a carico della parte che vi ricorre.

Letto, approvato e sottoscritto

Trieste, *data della firma digitale*

Per il Comune di Trieste

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Santi Terranova

- *firmato digitalmente* -

Trieste, *data della firma digitale*

Per l'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

IL DIRETTORE GENERALE

- dott. Adriano Marcolongo

- *firmato digitalmente* -

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE

CODICE FISCALE: SRTMNL70T51B160A

DATA FIRMA: 29/11/2018 11:01:06

IMPRONTA: 6400AD3DDD120F5093615CE842F0EDC16B02EECE1D15DD52BA54D88BD3A82872
6B02EECE1D15DD52BA54D88BD3A82872B26CD2DC0D8AB8F9042A69A4B59904F6
B26CD2DC0D8AB8F9042A69A4B59904F6C4169D16413BC974C9B7888DF2C4978B
C4169D16413BC974C9B7888DF2C4978B6E5D4EA81408BBCD0E3CC576E5F0B22D

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 30/11/2018 11:38:40

IMPRONTA: 1D4BD450B933BABF01022BE839D44CA07EF88E9DA46753C0386DF656BD9D7F7B
7EF88E9DA46753C0386DF656BD9D7F7B59852AC7016F61C99571703041BA2837
59852AC7016F61C99571703041BA2837D77C37F1BA7E43C0BC448A9BEA37808E
D77C37F1BA7E43C0BC448A9BEA37808E147A934A14A81DF49FDFC43BE4EF79EA

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 30/11/2018 11:53:54

IMPRONTA: 3D4CF6ECB4C20DA3A2C22138A421FEFCB9D8C111FE4E335CAF8F978CCD25CFEE
B9D8C111FE4E335CAF8F978CCD25CFEEEA08145D621DEFODDE2032EB1B439D89
EA08145D621DEFODDE2032EB1B439D89929808288F7E3722CC6CCC633135A111
929808288F7E3722CC6CCC633135A111396366433E9A86517B63C275CC0EAE42