



comune di trieste  
piazza Unità d'Italia 4  
34121 Trieste  
www.comune.trieste.it  
partita iva 00210240321

**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA**

AREA SERVIZI E POLITICHE SOCIALI

SERVIZIO STRUTTURE E INTERVENTI PER DISABILITA`, CASA, INSER. LAVORATIVO,  
ACCOGLIENZA

PO SERVIZIO INTEGRAZIONE INSERIMENTO LAVORATIVO

## **Determinazione n. 11 / 2017 PO SERVIZIO INTEGRAZIONE INSERIMENTO LAVORATIVO**

Prot. corr. 17/17 – 9/1/6 – 18 (24522)

**OGGETTO: Corso di formazione generale per lavoratori per i settori della classe a rischio basso, medio e alto. Corso di formazione specifica per lavoratori per i settori della classe a rischio basso. Corso di formazione per addetti HACCP. Edizioni settembre 2017. Spesa di € 1.065,00 (IVA esente).**

### **LA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Visti:

- la legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 e successive modifiche e integrazioni, avente ad oggetto "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative";
- lo Statuto dell'Unione territoriale intercomunale Giuliana - Julijska Medobcinska Teritorialna Unija così come modificato con la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 7 d.d.29.12.2016;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 del 29 dicembre 2016 "organizzazione per l'anno 2017 delle funzioni dell'Unione territoriale intercomunale Giuliana - Julijska Medobcinska Teritorialna Unija o da questa esercitate";

richiamate:

- la L.R. 9 agosto 2005 n. 18 ad oggetto: "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro", abrogativa della L.R. 27 ottobre 1994 n. 17: "Interventi per l'integrazione lavorativa delle persone handicappate" e di modifica della L.R. 25 settembre 1996 n. 41: "Norme per l'integrazione dei servizi e degli interventi sociali e sanitari a favore delle persone handicappate ed attuazione della Legge 5 febbraio 1992 n. 104: <<Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate>>
- la Deliberazione giunta n. 442 d.d. 08/09/2003, che ha approvato il "Progetto tecnico organizzativo per l'erogazione di borse-lavoro a favore di persone in situazione di disagio e di

Determinazione n. 11 / 2017

svantaggio sociale”;

- la Deliberazione consiliare n. 36 d.d. 26/04/1999, che ha approvato le linee guida per le borse di formazione-lavoro, indirizzate a minori che abbiano assolto l'obbligo scolastico, nonché a giovani fino ai ventuno anni e che, in specifiche occasioni individuate dal Direttore di Servizio e per serie finalità preventive, possono superare di norma l'età individuata, specie se attinenti a situazioni di difficoltà del nucleo familiare;
- le Determinazioni dirigenziali n. 2531 d.d. 29/09/2016, n. 2626 d.d. 03/10/2016 e n. 2650 d.d. 14/10/2016, con cui sono stati impegnati i fondi necessari sul bilancio 2017 per gli interventi di cui ai paragrafi che precedono;

considerato che:

- l'art. 37 del D.Lgs 81/08, così come modificato dal D.Lgs. 106/09, prevede l'obbligo per i lavoratori di ricevere, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e di sicurezza del lavoro;
- l'art. 5 della L.R. 18 agosto 2005 n. 21 prevede che gli operatori addetti alla produzione, preparazione, somministrazione e distribuzione degli alimenti devono ricevere adeguata preparazione igienico-sanitaria per lo svolgimento dell'attività lavorativa ed essere aggiornati, con la periodicità dettata dalla complessità delle lavorazioni nelle quali i medesimi sono impiegati;

dato atto che:

- questo Ente intende sostenere la spesa di formazione per un gruppo di utenti in percorsi di borsa lavoro, fra disabili, adulti, minori e infraventunenni, attualmente occupati presso diverse ditte del territorio;
- verranno trattati i contenuti definiti dall'Accordo della conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 21 dicembre 2011, quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, i concetti in tema di rischio, di danno, di prevenzione e protezione, di rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, rischi biologici, rischi fisici, cadute dall'alto, segnaletica, emergenze, procedure di esodo e incendi, procedure organizzative per il primo soccorso, incidenti, stress lavoro correlato;
- la durata, i contenuti, le metodologie formative rispettano quanto indicato dal D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 155 (Attuazione della direttiva 93/43/CEE e della direttiva 96/3/CE concernenti l'igiene dei prodotti alimentari) e dalle Linee Guida per la formazione dei responsabili per l'elaborazione, la gestione e l'applicazione della procedura di autocontrollo basata sul sistema HACCP predisposte dalla Direzione Centrale Salute e Protezione Sociale della Regione FVG;

preso atto che:

- non sussistono attualmente convenzioni Consip attive riguardanti il servizio in oggetto, ai sensi dell'art. 26, comma 3 della L. 488/1999, dell'art. 1, comma 449 della L. 296/2006 e dell'art. 1, comma 1 della L. 135/2012;
- è inoltre possibile procedere all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, fatta salva la previsione della possibilità di recesso in caso di sopravvenuta disponibilità di convenzione Consip;

considerato di affidare l'incarico all'E.N.A.I.P. FVG, con sede a Trieste in via dell'Istria n. 57, per i seguenti motivi:

1. l'Ente è un'agenzia formativa, che si caratterizza per la qualità dell'offerta, per l'ampiezza e la diversificazione dei servizi formativi, per la capacità di sostenere le persone e le imprese sia in tempi di crisi che in tempi di crescita, avendo a cuore lo sviluppo e la valorizzazione delle persone e del capitale sociale, per la dinamicità nell'adeguare le modalità organizzative ai cambiamenti degli scenari, in modo da fornire risposte adeguate;

2. punto di riferimento a Trieste e in regione, l'E.N.A.I.P. FVG opera in una logica di integrazione dei servizi, per dare risposte plurime ai bisogni dei giovani, dei lavoratori e dei cittadini, all'interno di reti territoriali di partnership e di collaborazioni;
3. l'E.N.A.I.P. FVG è un Ente di formazione e di promozione morale, culturale e civile dei lavoratori in genere, delle persone orientate al lavoro, delle persone emarginate e svantaggiate nel quadro di un sistema di formazione permanente. Lo stesso promuove la crescita di cittadine e di cittadini non solo in termini di saperi e competenze, ma anche in termini di relazioni, di consapevolezza e di scambi, per contribuire alla costruzione di un welfare orientato verso modelli di sviluppo locale e di coesione sociale, che restituisca centralità alla persona e alle comunità; ben radicato sul territorio, rappresenta un punto di riferimento per gli abitanti e per le realtà associative e non, che sul territorio insistono e con le quali lavora per elevare il ben-essere della popolazione. E' con queste finalità che nasce la collaborazione storica tra il Comune di Trieste e l'E.N.A.I.P. su progetti di formazione e di ricerca, che promuovano crescita sociale e inserimento lavorativo per le persone e nuova consapevolezza per i Servizi. Si ricordano i numerosi progetti rivolti all'area dello svantaggio, fra i più noti i Progetti Urban e i Piani di Zona;
4. nell'area sociale l'E.N.A.I.P. da sempre persegue la formazione integrale della persona, in una prospettiva di valorizzazione delle risorse umane, per garantire l'inserimento sociale delle fasce deboli, migliorare la qualità della formazione e promuovere il lavoro. L'impegno dell'E.N.A.I.P. in tale ambito viaggia parallelamente su due binari:
  - quello di favorire il processo di crescita della persona verso la propria autonomia, mediante interventi formativi in cui la persona può acquisire fiducia nelle proprie capacità di iniziativa, di decisione, di partecipazione e può valorizzare e potenziare le proprie motivazioni e gli interessi socio-culturali e professionali;
  - quello di favorire il processo di crescita della comunità, mediante attività formative finalizzate a valorizzare le potenzialità e le competenze, sia istituzionali che del privato sociale, in modo da rispondere con un intervento a rete alla globalità dei bisogni educativi, formativi, culturali, sociali e lavorativi dei soggetti coinvolti;

dato atto che la spesa di € 1.065,00 (IVA esente) trova copertura:

- al capitolo 262000, imp. 17/1091 e imp. 17/1093;
- al capitolo 562000, imp. 17/1083

visto il codice CIG 2017: Z711D2C4BB relativo all NAIP;

dato atto che verranno autorizzati la liquidazione e il pagamento della/e fattura/e emessa/e dall'E.N.A.I.P. FVG, con sede a Trieste in via dell'Istria, 57 – CF: 80035920323, P.IVA 00729910323, previo riscontro sulla regolarità e sulla conformità delle prestazioni;

espresso il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità e alla correttezza amministrativa del presente provvedimento;

visti:

- gli articoli 107, 147 bis e 183 del D.Lgs. 267/00;
- l'articolo 131 dello Statuto Comunale

## **DETERMINA**

1. di approvare la spesa di € 1.065,00 (IVA esente) per la formazione di un gruppo di utenti in percorsi di borsa lavoro del Servizio Strutture e Interventi per Disabilità, Casa, Inserimento Lavorativo, Accoglienza, in materia di salute e di sicurezza del lavoro e di manipolazione

degli alimenti, per le motivazioni indicate nelle premesse, che qui vengono integralmente richiamate;

2. di affidare sia l'incarico formativo all'E.N.A.I.P. FVG, con sede a Trieste in via dell'Istria, 57 – CF: 80035920323, P.IVA 00729910323, che può contare su personale docente qualificato e che rilascerà al termine della frequenza ai corsi un attestato comprovante la preparazione acquisita dagli iscritti;
3. di dare atto che la spesa di € 1.065,00 (IVA esente) trova copertura:
  - al capitolo 262000, imp. 17/1091 e imp. 17/1093;
  - al capitolo 562000, imp. 17/1083;
4. di dare atto che il codice CIG 2017 assegnato all NAIP risulta essere Z711D2C4BB;
5. di approvare la liquidazione e il pagamento della/e fattura/e che verrà/verranno emessa/e dall'E.N.A.I.P. FVG, con sede a Trieste in via dell'Istria, 57 – CF: 80035920323, P.IVA 00729910323, previo riscontro sulla regolarità e sulla conformità delle prestazioni.

*per l'Unione Territoriale Intercomunale Giuliana  
Comune di Trieste*

**LA RESPONSABILE DELLA PO SIIL  
dott.ssa Rosella APOLLONIO**

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale  
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: APOLLONIO ROSELLA

CODICE FISCALE: PLLRLL54H43L424W

DATA FIRMA: 14/09/2017 11:13:01

IMPRONTA: 78693C192BE24514DC624ED130F46659B6C8AA950E3208EA7FAB164CD97EEB43  
B6C8AA950E3208EA7FAB164CD97EEB435C2D35BDECA8F2502CFE1708E01BE9C1  
5C2D35BDECA8F2502CFE1708E01BE9C1148303D5D4F12A6B390119AD5F948F03  
148303D5D4F12A6B390119AD5F948F0383E15198C2F6D60F39D22DE207D8C487