comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

REG. DET. DIR. N. 3899 / 2022

Prot. corr. 3° - 22/10/25

OGGETTO: Selezione pubblica per soli esami per la copertura di 30 posti di "Agente di Polizia Locale" – cat. PLA. Approvazione graduatoria. Assunzione di 4 aventi diritto a riserva e di 26 vincitori di cui 2 aventi diritto a riserva. (Spesa presunta per l'anno 2023 Euro1.129.827,6.-)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la propria determinazione n. 1795 dd. 22/07/2022 con cui è stata aperta la selezione pubblica ed approvato l'avviso di selezione per soli esami per la copertura di 30 posti di "Agente di Polizia Locale" – cat. PLA;

dato atto che tutte le prove concorsuali ad eccezione della prova di efficienza fisica sono state svolte in modalità telematica e la gestione del servizio di progettazione, realizzazione e gestione, mediante piattaforma digitale e servizio di proctoring della procedura concorsuale in oggetto è stata affidata alla ditta SCANSHARE s.r.l. con sede a Rende (CS);

preso atto che con propria determinazione n. 3491 dd. 30/09/2022 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della selezione che risultava così composta:

- Presidente: dott. Walter MILOCCHI – Comandante di Polizia Locale del Comune di Trieste, Dirigente del Dipartimento Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Trieste;
- Esperto: dott. Luciano MOMIC – Ufficiale Capitano di Polizia Locale del Comune di Trieste, responsabile di P.O. Polizia Specialistica e Verifiche Patrimoniali presso il Dipartimento Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile;
- Esperto: dott.ssa Manuela ZENONE – Ufficiale Tenente di Polizia Locale del Comune di Trieste, responsabile di P.O. Gestione del Sistema Sanzionatorio presso il Servizio Protezione Civile e Servizio Amministrativo del Dipartimento Polizia

Locale, Sicurezza e Protezione Civile;

- Segretario: dott.ssa Sara RICCARDI – Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile presso la P.O. Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane del Comune di Trieste;

preso atto che tutti i candidati sono stati ammessi con riserva alle prove;

riscontrata la validità sia formale sia sostanziale di tutta la procedura selettiva come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Giudicatrice;

ritenuto pertanto di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento **(ALL. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16)**, secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

rilevato che la Commissione nel verbale nr. 1 ha riportato, in relazione alle modalità di effettuazione della prova orale, quanto segue: "*La Commissione prende atto che anche questa procedura concorsuale rientra nella convenzione firmata con la ditta Scanshare s.r.l., ancora valida, e che pertanto dovrà svolgersi in modalità telematica digitale da remoto secondo le forme stabilite nel contratto di fornitura, manifestando però la propria perplessità in merito al fatto che lo svolgimento delle prove in presenza, soprattutto per quanto riguarda le prove orali, potrebbe essere più appropriato ai fini della valutazione dei candidati e considerato il particolare profilo in oggetto*.";

ritenuto pertanto opportuno specificare, in veste di Responsabile del procedimento, che le modalità di svolgimento delle prove concorsuali sono conformi al bando di concorso pubblicato, all'articolo 10 comma 8 del Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste, al Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici adottato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 15 aprile 2021 così come integrato e sostituito dall'Ordinanza del Ministro della Salute del 25 maggio 2022 e dal D.L.36/2022 convertito in Legge n.79 del 29/06/2022;

si precisa inoltre che tali modalità utilizzate per tutti i concorsi banditi dal Comune di Trieste per la copertura di posti di categoria C, D e per la copertura di posti di qualifica dirigenziale garantiscono l'imparzialita', l'efficienza, l'efficacia e la celerita' di espletamento delle medesime, nonché l'integrita' delle prove.

rilevato che:

- la Commissione Giudicatrice ha concluso i propri lavori con la formulazione della graduatoria di merito, secondo i punti della votazione complessiva (somma della votazione della prova scritta e della prova orale) riportata da ciascun candidato, come rilevabile dal verbale dell'ultima seduta di prova orale della Commissione; in tale graduatoria i candidati pari merito sono stati inseriti in ordine alfabetico ed è stata specificata l'idoneità conseguita nella prova di efficienza fisica;
- la graduatoria finale, di cui all'ALL. 17 del presente provvedimento, è stata formulata

d'ufficio, secondo l'ordine della valutazione complessiva (somma della votazione della prova scritta e della prova orale) riportata da ciascun candidato, tenendo conto, per i candidati risultati pari merito, delle preferenze dichiarate dagli stessi e previste dall'art. 7 (allegato B dell'avviso di selezione);

preso atto che:

- l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che vengono assunti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria;
- qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

ritenuto, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, di approvare la graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Agente di Polizia Locale" – cat. PLA;

dato atto che, ai sensi dell'art. 2 dell'avviso di selezione, i candidati Meghi CALLEGARIS collocata al 12° posto in graduatoria e contestualmente vincitrice, Francesco PACE collocato al 16° posto e contestualmente vincitore, Gaetano BIALLO collocato al 34° posto, Rosario Davide TRUBBIA collocato al 40° posto, Nicola LUCIANI collocato al 43° posto e Mario PLACANICA collocato al 90° posto hanno diritto alla riserva, quantificata in 6 posti, per i militari di cui agli artt. 1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010;

dato atto che non sono presenti in graduatoria candidati che hanno diritto alla riserva, quantificata in 4 posti, in favore dei soggetti di cui all'art. 18, comma 2 ed equiparati della legge n. 68/99 iscritti negli appositi elenchi del collocamento obbligatorio e che, ai sensi del medesimo art. 2 dell'avviso di selezione, i posti di tale riserva, qualora non utilizzati, vengono coperti con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari.

ritenuto pertanto di disporre l'assunzione di 30 candidati presenti nella graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Agente di Polizia Locale" – cat. PLA di cui all'**ALL. 17** collocati nelle seguenti posizioni:

- 26 candidati vincitori della selezione, collocati nelle posizioni dal n. 1 al n. 26, tra i quali 2 candidati riservatari di cui agli artt. 1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 collocati nelle posizioni n.12 e n.16;
- 4 rimanenti candidati riservatari di cui agli artt. 1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 collocati nelle posizioni n.34, 40, 43 e 90;

dato atto che:

- la graduatoria avrà validità triennale dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del presente provvedimento;

- la graduatoria allegata al presente provvedimento sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni e sul sito Internet del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;
- la graduatoria potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di ulteriori posti vacanti entro i limiti temporali di validità della graduatoria stessa, ai fini dell'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili rispetto alle previsioni della programmazione triennale dei fabbisogni, nonché per le assunzioni a tempo determinato necessarie a fronteggiare particolari e temporanee esigenze;

dato atto che:

- le assunzioni rientrano tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2022-2024 di cui alla D.G. n. 177 dd. 02/05/2022 e ss.mm.ii.;
- la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del C.C.R.L. dei dipendenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLA1 di cui alla tabella C del C.C.R.L.15/10/2018;

dato atto inoltre che:

- la possibilità di procedere ad assunzioni di personale è condizionata al rispetto del contenimento della spesa di personale, previsto nell'art. 22 della L.R. n. 18/2015 e s.m.i., nonché al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, contenuti nell'art.19 della medesima L.R. n. 18/2015, come modificato della L.R. n. 20/2020, e come meglio definiti nella deliberazione di Giunta Regionale n.1994/2021, quale rispetto di un valore soglia di incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti;
- le assunzioni dei vincitori saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;
- nel rispetto di tali vincoli è stato predisposto il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024;
- il Comune di Trieste ha rispettato le disposizioni relative agli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2021, contenute all'art. 19 comma 1 della L.R. n. 18/2015 e ss.mm.ii., come risulta dalla dichiarazione fornita dalla Dirigente del Servizio Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale di data 11 marzo 2022;
- la spesa relativa alle assunzioni in oggetto rientra negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2022 – 2024 tra le spese del personale a tempo indeterminato;

- ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 26 dd. 31/05/2022 dell’Ente, che approva l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 ed il Bilancio di Previsione 2022-2024, i quali contengono le linee programmatiche e gli stanziamenti necessari al Servizio Risorse Umane;
- la deliberazione consiliare n. 16 dd. 28/4/2022 dell'Ente, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Rendiconto di Gestione 2021;
- la deliberazione giuntale n. 269 dd. 20/06/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Piano Esecutivo di Gestione/Piano delle Prestazioni 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
- la Deliberazione consiliare n. 40 dd. 12/09/2022 che approva il Bilancio Consolidato del gruppo “Comune di Trieste”;
- la Deliberazione consiliare n. 31 dd. 26/07/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di salvaguardia degli equilibri (art. 193 TUEL) e variazioni di assestamento generale (art. 175, comma 8,TUEL);

vista la deliberazione giuntale n. 645 del 09/12/2019, con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive del Comune di Trieste per il triennio 2020-2022, la cui predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, si deve applicare l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

atteso che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 11 files che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;

dato atto che sono demandati alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

richiamata la determinazione n. 2328/2022 di conferimento di incarico dirigenziale alla dott.ssa Manuela SARTORE;

attestato che la sottoscritta non versa in situazioni di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell’art.7 del D.P.R. n.62/2013;

espresso il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa,

visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

visto l'art. 131 del vigente Statuto Comunale

DETERMINA

per le motivazioni esplicitate in premessa

1. di rilevare la validità formale e sostanziale della procedura della selezione pubblica per soli esami per la copertura di 30 posti di "Agente di Polizia Locale" – cat. PLA, come risulta dai verbali delle sedute tenute dalla Commissione Giudicatrice;

2. di approvare i relativi verbali, allegati al presente provvedimento **(ALL. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16)**, secretati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

3. di approvare, tenuto conto delle indicazioni fornite in premessa, la graduatoria finale di cui all'**ALL. 17** formulata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato (somma del punteggio della prova scritta e della prova orale), tenendo conto, per i candidati risultati pari merito, delle preferenze dichiarate dagli stessi e previste dall'art. 7 (allegato B dell'avviso di selezione);

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 2 dell'avviso di selezione, i candidati Meghi CALLEGARIS collocata al 12° posto in graduatoria e contestualmente vincitrice, Francesco PACE collocato al 16° posto e contestualmente vincitore, Gaetano BIALLO collocato al 34° posto, Rosario Davide TRUBBIA collocato al 40° posto, Nicola LUCIANI collocato al 43° posto e Mario PLACANICA collocato al 90° posto hanno diritto alla riserva, quantificata in 6 posti, per i militari di cui agli artt. 1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010;

5. di dare atto che non sono presenti in graduatoria candidati che hanno diritto alla riserva, quantificata in 4 posti, in favore dei soggetti di cui all'art. 18, comma 2 ed equiparati della legge n. 68/99 iscritti negli appositi elenchi del collocamento obbligatorio e che, ai sensi del medesimo art. 2 dell'avviso di selezione, i posti di tale riserva, qualora non utilizzati, vengono coperti con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari

6. di disporre pertanto l'assunzione di 30 candidati presenti nella graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Agente di Polizia Locale" – cat. PLA di cui all'**ALL. 17** collocati nelle seguenti posizioni:

- 26 candidati vincitori della selezione, collocati nelle posizioni dal n. 1 al n. 26, tra i quali 2 candidati riservatari di cui agli artt. 1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 collocati nelle posizioni n.12 e n.16;
- 4 rimanenti candidati riservatari di cui agli artt. 1014 e 678 del Decreto Legislativo n. 66/2010 collocati nelle posizioni n.34, 40, 43 e 90;

7. di procedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito Internet del

Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza/Concorsi, per quindici giorni, del presente provvedimento, in conformità all'art. 37 del "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste";

8. di stabilire che qualora le dichiarazioni rese dai candidati dovessero risultare mendaci, si provvederà a rimuovere il nominativo del candidato dalla graduatoria e a dare corso alle denunce penali previste dalla vigente normativa;

9. di disporre le assunzioni in discorso previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso di selezione, demandando alla Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale la stipulazione del contratto individuale di lavoro;

10. di attribuire il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLA1 di cui alla tabella C del CCRL 15/10/2018;

11. di subordinare la stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" – cat. PLA al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;

12. di riservarsi la possibilità di utilizzare la graduatoria per l'eventuale copertura di ulteriori posti vacanti entro i limiti temporali di validità della graduatoria stessa, (tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del presente provvedimento), ai fini dell'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili rispetto alle previsioni della programmazione triennale dei fabbisogni, nonché per le assunzioni a tempo determinato necessarie a fronteggiare particolari e temporanee esigenze;

13. di dare atto che gli allegati al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso, con la precisazione che vengono allegati anche 11 files che sono stati sottoscritti digitalmente con marcatura temporale, ai fini della conservazione sostitutiva degli stessi, e pertanto non sono soggetti a pubblicazione;

14. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

La spesa presunta annuale di Euro 819.482,4.- (più gli oneri riflessi stimati a carico dell'Amministrazione pari a Euro 310.345,2.-, comprensivi di IRAP), per l'anno 2023 rientra negli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione per il triennio 2022 – 2024.

Allegati:

ALL_10_Verbale_10_PLA.pdf

ALL_11_Verbale_11_PLA.pdf
ALL_12_Verbale_12_PLA.pdf
ALL_13_Verbale_13_PLA.pdf
ALL_14_Verbale_14_PLA.pdf
ALL_15_Verbale_15_PLA.pdf
ALL_16_Verbale_16_PLA.pdf
ALL_17_Graduatoria_Finale_PLA.pdf
ALL_1_Verbale_1_PLA.pdf
ALL_2_Verbale_2_PLA.pdf
ALL_3_Verbale_3_PLA.pdf
ALL_4_Verbale_4_PLA.pdf
ALL_5_Verbale_5_PLA.pdf
ALL_6_Verbale_6_PLA.pdf
ALL_7_Verbale_7_PLA.pdf
ALL_8_Verbale_8_PLA.pdf
ALL_9_Verbale_9_PLA.pdf
ESITI_10_NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_11_NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_14_NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_16_NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_21_NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_28_NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_2_DICEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_30_NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_7 NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
ESITI_9_NOVEMBRE_FIRMATO.pdf
QUESTIONARI_PROVA_ORALE_FIRMATO.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
dott.ssa Manuela SARTORE

Trieste, *vedi data firma digitale*

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Responsabile del procedimento: dott.ssa Tania MARSI	Tel: 040675 4839	E-mail: tania.marsi@comune.trieste.it	Posta Elettronica Certificata
Responsabile dell'istruttoria: Laura Plossi	Tel: 0406754841	E-mail: laura.plossi@comune.trieste.it	(PEC)
Addetto alla trattazione della pratica: Laura Plossi	Tel: 0406754841	E-mail: laura.plossi@comune.trieste.it	comune.trieste@certgov.fvg.it

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA
*CODICE FISCALE: **********
DATA FIRMA: 27/12/2022 18:28:47*